



Comité Social Économique du 19 et 20 août 2025

Commandes/facturations/stock :

(Les chiffres des commandes sont une addition des mois de juillet et août qui prennent en compte la période de fermeture), au 15 août les commandes étaient de **252,5** commandes/jour (hors Volvo FE/FL).

Détail des gammes :

206,7 cabines / jour pour la Gamme P2980 (HD) dont : Gamme T : **170,2** cabines / jour. Gamme chantier C : **24,1** cabines / jour. Gamme chantier K : **12,6** / cabines jour.

Pour la Gamme D (distribution) uniquement Midlum : **45,8** VI/jour.

Les facturations moyennes/jour étaient de : **199** factures / jour. Le carnet de commandes n'a pas été communiqué.



Pour le directeur, les commandes des gammes MD/MHD ne sont pas au rendez-vous attendu et il a confirmé la baisse de cadence à venir au montage. Pour la gamme HD en revanche, les commandes sont là et une montée de cadence à 140 (+2) cabines jour va avoir lieu au 1^{er} septembre et jusqu'à la fin de l'année.

Embauches, la direction fait un rétropédalage :



Le DRH s'était engagé il y a quelques mois à ce que le plan d'embauche de 70 CDI soit finalisé avant la fin de cette année, sauf qu'il vient d'annoncer que cela ne serait pas le cas. Seulement 12 embauches seront finalement faites et que les 58 restantes seraient (soit disant) faites en 2026, on est plus à un mensonge près...

Pour **Sud Solidaires**, ce nouveau report est inacceptable. Depuis des années, le site compte plusieurs centaines d'intérimaires qui font le boulot et des candidatures, les ressources humaines en ont des centaines. On peut réellement se poser la question sur la volonté de l'entreprise à vouloir finaliser le plan d'embauche qu'elle a tant vendu, notamment dans les médias !

Vidéo surveillance :

Pour rappel, la direction a mis en place un système de vidéosurveillance sur le site, et qu'il n'a pour le moment quasiment jamais fonctionné.

16 caméras ont d'ores et déjà été installées et la direction a informé le CSE de son intention d'en mettre d'autres pour un total de 22 caméras de surveillance sur le site. Elles seraient fonctionnelles d'ici le mois d'octobre.



Pour **Sud Solidaires**, c'est quand même un peu ironique de vouloir augmenter le nombre de caméras alors que la direction n'est toujours pas capable d'en faire fonctionner une seule.

De plus, pour **Sud Solidaires** notre avis n'a pas changé sur ce sujet, la direction souhaite « ultra-sécuriser » l'usine en mode pénitencier et ainsi fliquer les salariés sous prétexte de protection contre des intrusions pas si fréquentes que cela.

Commission prévoyance du 10 juillet :

Selon APICIL, notre prestataire mutuelle et prévoyance, le système aura besoin d'être revu. Et il y a de fortes probabilités que soient révisées les cotisations. Selon eux, les résultats se dégradent avec 6 millions d'euros de « dérapage » ces 3 dernières années. Cette dégradation des résultats est essentiellement due à une recrudescence de dossiers provisionnés en 2023 concernant des décès, des incapacités et des invalidités. (APICIL note une hausse des décès en 2023). APICIL, note également que ces dernières années, il y a beaucoup plus de salariés âgés entre 30 et 40 ans avec d'importantes pathologies nécessitant des arrêts de travail de 3 mois à plusieurs années.



Les élus sont intervenus pour évoquer l'idée qu'il serait utile de réaliser une étude approfondie pour identifier les causes précises de l'augmentation des pathologies et des décès parmi les salariés. Cela pourrait inclure des analyses de santé publique et des enquêtes sur les conditions de travail.

Pour faire face à cette dégradation de résultat et retrouver l'équilibre, il faudrait environ 10% d'augmentation des cotisations pour se remettre à jour. La question est qui paiera, la direction, les salariés, ou les deux ?

Pour **Sud Solidaires**, vu les résultats mirobolants du groupe l'entreprise devrait prendre à sa charge l'intégralité d'une possible augmentation des cotisations ! Les négociations sur ce sujet vont débiter vers le mois d'octobre 2025.

Une rentrée sociale en France...Explosive !

Le 15 juillet dernier, le Premier ministre a exposé ses mesures budgétaires clairement antisociales. Il a craché à la figure de millions de travailleurs dans un mépris le plus total !

Suppression de 2 jours fériés, remise en cause de la 5^{ème} semaine de congés payés, ajout de jours de carence en cas d'arrêt maladie, doublement des franchises médicales, gel des prestations sociales, désindexation des pensions de retraites... n'en jetez plus, la coupe est pleine !

Le gouvernement cherche de l'argent et « en même temps » il fait des cadeaux à coup de milliards au patronat et aux plus riches... Suppression de l'impôt sur la fortune, 211 milliards d'euros d'aides publiques aux entreprises (2023) sans contrepartie notamment sur l'emploi, baisse du taux d'imposition des entreprises. Les dividendes ne cessent de battre des records et le gouvernement s'attaque aux plus démunis !

Depuis plusieurs semaines et après ces annonces désastreuses pour les travailleurs, la colère refait surface légitimement un peu partout dans le pays et elle ne devra pas être balayée d'un revers de main ni méprisée par un gouvernement aux abois. Cette colère est légitime car elle est le reflet d'un quotidien de plus en plus difficile et les mesures annoncées vont terriblement aggraver la situation !