



Comité Social & Économique Central, du 20 mars 2025

Objectifs variables 2025 – Politique de recherche

Objectifs variables 2025

PCPC :

Le montant total annuel possible pour la PCPC reste à 600 euros décomposés par une partie de 50% annuel avec comme objectif l'operating income (chiffre d'affaires net moins le coût de production), le cash-flow (entrées et sorties d'argent) et l'EVV (nombre de véhicules électriques vendus). L'autre partie additionnelle de 50% qui se verse au trimestre (4x75 euros max.) avec comme objectif le nombre d'évènements chasse aux risques réglés et le taux de gravité des accidents du travail 2025.

PVSO :

Les trois paramètres obligatoires sont comme la première partie de la PCPC (opérating income, cash-flow et l'EVV) sur le niveau Volvo Group et BA Renault Trucks/Volvo Trucks RVC Europe. Cependant, la PVSO représente un maximum de 10% du salaire annuel (7,57% cette année), ce qui est très au-dessus de ce que peuvent toucher les salariés qui bénéficient de la PCPC.

Sud Solidaires regrette que la direction persiste à faire de la discrimination en donnant au maximum 600 euros aux uns et plus de 5000 euros pour certains en étant dans la même entreprise et les mêmes objectifs.



Politique de recherche GTT

La politique de recherche de GTT repose sur une stratégie d'innovation visant à améliorer la performance et la durabilité des véhicules industriels. Trois axes majeurs structurent cette approche : l'évolution des plateformes conventionnelles, l'adaptation aux nouvelles réglementations environnementales (Euro VII, CO2) et le développement de solutions alternatives. L'entreprise investit notamment dans l'optimisation des motorisations et en particulier sur la consommation énergétique, le confort de conduite et la réduction des nuisances sonores.

Parmi les solutions alternatives, l'hydrogène occupe une place centrale, avec des recherches sur son utilisation en tant que combustible et l'optimisation des systèmes de combustion. L'électrification est également un enjeu clé, avec la mise au point d'une nouvelle plateforme E-axe et l'exploration de technologies hybrides associant batteries et supercondensateurs.

L'innovation est encouragée au travers des initiatives internes, telles que les journées de l'innovation, qui permettent aux salariés de proposer des idées et de contribuer aux avancées technologiques. Plusieurs brevets ont été déposés, notamment sur les essieux électriques et les nouveaux matériaux utilisés dans les transmissions et les réducteurs.

GTT s'appuie sur des collaborations industrielles et des tests en conditions réelles pour valider ses innovations. Le projet de retrofit électrique d'un camion thermique, récemment homologué, illustre cette volonté d'expérimenter et d'accélérer la transition vers un transport plus durable.

Politique de recherche BU-EMD

La politique de recherche de la Business Unit EMD se concentre sur l'amélioration des motorisations Medium Duty afin de répondre aux défis environnementaux et réglementaires. L'un des principaux axes de travail est l'adaptation aux normes Euro VII et aux exigences de réduction des émissions de CO₂, tout en optimisant la consommation énergétique et les performances des moteurs.

Parmi les innovations majeures, la BU-EMD explore l'utilisation de l'hydrogène comme alternative au diesel, notamment à travers le développement de moteurs à combustion interne fonctionnant à l'hydrogène. Le biodiesel fait également partie des pistes étudiées pour offrir des solutions intermédiaires à faible impact carbone.

L'électrification des groupes motopropulseurs est une autre priorité, avec la mise au point d'essieux électriques de nouvelle génération (E-axes), intégrant des technologies avancées pour améliorer leur efficacité et réduire leur coût. Parallèlement, la BU-EMD teste des solutions hybrides combinant batteries et supercondensateurs afin d'optimiser la gestion de l'énergie et l'autonomie des véhicules.

L'innovation passe également par l'optimisation des systèmes conventionnels, avec des recherches sur les transmissions, les différentiels et la lubrification, visant à améliorer la durabilité et la performance des composants mécaniques. Ces avancées sont validées grâce à des tests en laboratoire et des essais en conditions réelles.

La BU-EMD mise sur la collaboration avec des partenaires industriels et technologiques pour accélérer le développement et la mise sur le marché de ces innovations. Le programme Camp'X Lyon joue un rôle clé dans cette dynamique, favorisant le partage de compétences et l'expérimentation rapide de nouvelles solutions.

Pour **Sud Solidaires**, la politique de recherche semble correcte, mis à part la partie cabine où il n'y a encore aucun projet de changer cette cabine MD qui devient très vieille. Notre crainte est que les concurrents sortent une cabine plus dans l'air du temps qui attirerait plus facilement les clients.

Politique de recherche GTO

Les ambitions stratégiques de GTO reposent sur trois piliers, dont la sécurité, l'élimination des énergies fossiles et l'amélioration de la productivité.

Les principaux objectifs de la direction incluent :

- « **Leadership** » : Encourager une équipe unie avec une vision à long terme, basée sur la collaboration et l'ouverture d'esprit.
- « **Collaboration** » : Renforcer les relations avec les parties prenantes et promouvoir la transparence.
- « **Digitalisation** » : Utiliser la transformation numérique pour améliorer la prise de décision et optimiser les processus industriels.
- « **Gestion des risques** » : Prioriser les projets en fonction de leur impact sur l'industrialisation.
- « **Développement des compétences** » : Favoriser la formation continue et l'adaptation aux nouvelles technologies.

La stratégie repose sur l'innovation technologique, avec des avancées en intelligence artificielle, capteurs, impression 3D, blockchain et réalité augmentée. L'objectif est de garantir une cohérence et une optimisation des processus en évitant les silos entre les différentes étapes de la chaîne industrielle.

La ruche industrielle est toujours d'actualité avec un programme collaboratif pour accélérer la transformation de l'industrie pour la durabilité, l'optimisation des coûts et l'industrie circulaire.

Une feuille de route 2025 est définie avec des projets clés comme la gestion des connaissances, la digitalisation de l'excellence opérationnelle et l'optimisation des coûts de production.

Pour **Sud Solidaires**, on y voit encore des actions sur l'optimisation des coûts et le recours à la digitalisation qui s'ils sont trop cumulés, peuvent amener à des suppressions de postes de travail. La digitalisation, c'est aussi par le biais de l'utilisation de l'intelligence artificielle qui réalise des tâches à la place de l'humain.