



Accord activité partiel Comité Social & Économique Central, du 05 février 2025 Résultat du 4eme trimestre du groupe Volvo et de la BA Renault Trucks

Accord d'activité partiel, un accord en CDD très limité :

Le précédent accord indemnisait le chômage partiel à 92% du net, il s'est terminé le 31 décembre 2024. Depuis lors, nous n'étions plus couverts en cas de chômage partiel qu'au bon vouloir de la direction, comme fin janvier après l'accident du camion qui nous livrait des faisceaux PKC.

Le 19 février, une négociation a eu lieu entre les organisations syndicales et la direction afin de discuter d'un éventuel nouvel accord portant sur l'indemnisation de l'activité partielle. En début de négociation, la direction est arrivée avec un pourcentage d'indemnisation de seulement 85% du net. Après discussion, la direction est revenue avec l'aménagement suivant : 92 % du net les 10 premiers jours chômés, puis 85% les autres jours potentiellement chômés et finalement elle a opté pour une indemnisation à 92%, mais que cet accord soit avec une durée déterminée de 6 mois (jusqu'à fin août).

Pour **Sud Solidaires**, premièrement il est déjà clair qu'il n'est pas acceptable d'avoir moins que les 92% du net en terme d'indemnisation. Deuxièmement, avoir un accord aussi limité dans le temps est plutôt mesquin de la part de la direction générale au vu des commandes et du pognon présent dans les caisses de la boîte.

La prochaine réunion sur le sujet aura lieu au mois de juin pour discuter des conditions d'indemnisation de septembre à décembre 2025, vu que la direction ne souhaite qu'un accord pour l'année en cours.

CSEC, le groupe et la BA RT avec des résultats record pour le T4, du fric il y en a...

On nous avait présenté l'année 2024 comme un retour des vaches maigres peu de temps avant les NAO, en vérité il n'en est rien, 2024 ressemble à 2023, pire la direction pleurait déjà sur les risques économiques en 2025, alors que la production va repartir à pleine cadence dès le mois d'avril.

Et **les mots du PDG** du groupe Volvo sont clairs, les bénéfices sont là et nous disposons d'un confortable cash-flow (liquidité disponible), « **forte génération de cash au 4^{ème} Trimestre** ».

D'ores et déjà, le conseil d'administration a décidé de proposer des dividendes 2024 pour la somme de 8 SEK (80cts d'euros) ordinaires et 10,5 SEK (1 euro50) supplémentaires par action, soit **+2,8% d'augmentation pour les actionnaires** par rapport à 2023.

En chiffre pour le groupe, les ventes pour le T4 se sont établies à environ 14 milliards d'euros (14,8 en 2023) avec une marge opérationnelle à 10,1 % (12,4 % en 2023), le cash-flow opérationnel s'établit à 2,5 milliards d'euros (2,3 en 2023).

Pour la **BA Renault Trucks**, dont les résultats impactent notre intéressement, c'est du même niveau, avec en cumul pour 2024 une marge opérationnelle de 9.1 %, **un cash-flow d'environ 450 millions d'euros** même si les ventes sont en baisse de 19 % à 56 941 VI, la BA RT est toujours impactée par les difficultés concernant la gamme des VU type Master dues principalement à un retard de mise en production des nouveaux modèles et d'une rupture d'offre.

Autre fait marquant, la forte facturation de nos VI et donc d'une diminution des stocks en 2024, ce qui a participé à générer ce cash-flow.

Pour **Sud Solidaires**, la direction de Renault Trucks, depuis de nombreuses années, noircit le tableau systématiquement juste avant les NAO, il y avait pourtant de quoi mettre des AGS largement supérieures à 1.5 % comme pour les actionnaires.



Pour l'intéressement, nous aurons le résultat d'exploitation de la BA RT au mois de mars, cette somme servant au calcul de la prime. Si les dividendes augmentent en 2024 pour les actionnaires du groupe, pour les salariés de Renault Trucks c'est l'inverse avec une forte baisse de nos budgets d'AGS, AI et promotions.

Une baisse significative de nos revenus en 2024 par l'absence de la prime dite « gilet jaune » appelée PPV (prime partage de la valeur), rappel en 2023 nous avons touché 1000 € en 2 fois (mars et septembre 2023) et une autre en décembre 2023 de 1500 €, soit **2500 € en moins de nos poches** en 2024

Pour la prime d'**intéressement de l'exercice 2024**, il faut s'attendre à une baisse d'au **moins 1000 €** comparé à l'année dernière selon la direction.

Pour **Sud Solidaires**, la direction a fait le choix d'une plus grande part de rémunérations variables au détriment de nos salaires fixes, nous avons toujours dénoncé ces primes aléatoires qui disparaissent au bon vouloir de la direction, le résultat c'est **une perte de revenu pour les salariés** de Renault Trucks. Les prix à la consommation eux vont-ils baisser en 2025 ?

Intelligence Artificielle (IA) déjà une réalité dans le groupe Volvo

L'intelligence artificielle est un outil de destruction des emplois Au service de la profitabilité ?

L'IA c'est déjà une réalité chez Volvo AB, en novembre 2024 le groupe Volvo a fixé 6 domaines prioritaires et stratégiques de l'IA

- Réduction des coûts de garantie
- Accélération des ventes
- Optimisation et automatisation de la planification des ventes et des opérations
- Productivité des cols blancs"
- Productivité des développeurs de logiciels
- Services basés sur l'IA

Ne soyons pas naïfs, derrière les optimisations et les gains de productivité ce seront des emplois en moins dans les centres d'appels, le management, les emplois de technicien et ingénieurs ainsi que les emplois ouvriers, tout le monde sera impacté

À Tuve en Suède, usine pilote pour les autres centres de production dans le monde. L'IA est employée pour gérer un flux logistique complet, cette IA centralisée dirige des automates pour le transport des pièces avec une capacité à s'améliorer et décider seule. Selon le groupe, cela est pour pallier l'augmentation des références de pièces à cause de la diversité des camions thermiques et électriques sur la même ligne, mais aussi avoir plus de flexibilité. Le groupe précise que l'objectif est de le déployer dans les autres sites de production sans donner de calendrier.

À Lyon St Priest, le projet « colisée », nouvelle plateforme logistique des pièces de rechange, mettra en œuvre un système autonome pour gérer les flux de petites et moyennes pièces. On nous a déjà annoncé 30 % en moins d'effectifs amortis par les emplois précaires (intérim).

Chez Volvo nord America, des véhicules autonomes circulent déjà sur les routes américaines, actuellement en essai chez plusieurs groupes de transport routier, utilisant un conducteur virtuel via l'IA conçue par des partenaires extérieurs. Le métier de conducteur routier ne sera plus qu'un vieux souvenir.

Pour **Sud Solidaires**, l'IA nous est présentée comme une superbe opportunité pour l'humanité, on fait remarquer les tétraplégiques, on rend la vue au non-voyant, l'ouï aux malentendant, la stratégie vieille comme le monde de la compassion et de l'empathie pour cacher le reste, car ne nous trompons pas l'IA est financée et bien entendu utilisée par le système capitaliste décomplexé, un seul but toujours le même, faire de la profitabilité. Quant aux milliers d'emplois qui vont être détruits, pas un mot de la part de ceux qui la promotionnent, le grand remplacement, c'est l'IA.

Reste que l'IA a besoin de beaucoup d'électricité pour fonctionner et il faut la produire, quelle priorité mettra le gouvernement entre les besoins des citoyens et celle de l'IA ?

Le 8 mars 2025, journée internationale de lutte pour le droit des femmes.

Sud Solidaires, appel à rejoindre les actions proposées partout en France !

À Caen rdv à 18H place Saint-Sauveur.