



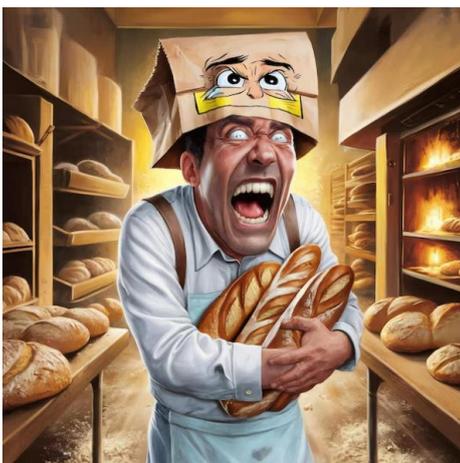
Bilan NAO 2025

Des négociations salaires qui laissent un goût amer !

Des résultats record, mais un mépris flagrant et un partage indécent...

Les négociations annuelles obligatoires sur les salaires se sont terminées par la 2^{ème} réunion du 15 janvier à Lyon. Le constat est sans appel, la direction n'a clairement pas répondu aux attentes des salariés avec des augmentations générales au ras des pâquerettes, un budget d'augmentation individuelle largement insuffisant et une revalorisation des primes de conditions de travail et de transport qui ne sont pas du tout à la hauteur de l'inflation !

La direction, à la première réunion du 9 janvier, est arrivée le matin avec un budget global de **2%** (**1,2%** d'AGS et **0,8%** d'AI) avant de l'augmenter l'après-midi à **2,2%** (**1,4%** d'AGS et **0,8%** d'AI). Dans sa grande générosité, à la 2^{ème} réunion du 15 janvier, la direction est revenue à la table des négociations avec un budget global de **2,5%** soit **0,3%** de plus.



Elle a décidé d'augmenter le budget des AGS de **0,1%** c'est-à-dire **2 euros bruts (1,54 euro net)** pour un salaire à **2000 euros**.

Pour **Sud Solidaires**, c'est tout juste de quoi s'acheter une baguette de pain, quand on dit que la direction propose des miettes, là c'est factuelle !

Le salaire minimal d'embauche non-cadre passe à **1939 euros bruts**, celui des cadres passe à **3450 euros bruts** et la direction a reconduit l'augmentation de salaire à **3%** en cas de changement de classe d'emploi ou de niveau pendant la période de révision salariale.

Les seules petites avancées notables de ces négociations salariales 2025 sont sur les primes conditions de travail qui sont revalorisées du budget global de **2,5%** alors qu'auparavant elles l'étaient du seul pourcentage de l'AGS (**1,5%** cette année). Malheureusement, la prime transport quant à elle reste réévaluée à **1,5%**, plutôt mesquin de la part de la direction de ne pas avoir mis toutes les primes à **2,5%**.

L'autre petite avancée concerne l'abondement des sommes versées de l'intéressement vers le plan d'épargne salariale (PERECO) ou les premiers **200** euros seront abondés de **250** euros (**200** euros auparavant).

En 2025 par contre, il y a bien une catégorie de personnes qui va très bien s'en sortir, ce sont les actionnaires puisque selon la banque d'investissement Jefferies, le groupe Volvo risque bien d'annoncer une bonne surprise à ses actionnaires en terme de redistribution de dividendes qui seront plus élevés que prévu. Pour **Sud Solidaires**, peu importe les efforts des salariés, ce sont toujours les mêmes qui se gavent !



Pour **Sud Solidaires**, la direction a de nouveau utilisé de son stratagème en annonçant le montant de l'intéressement pendant les négociations afin de détourner l'attention des salariés aux véritables enjeux que sont les salaires et les conditions de travail.



Le problème c'est que les salariés sont « perfusés » une fois par an en terme de rémunération avec l'intéressement, le jour où il n'y en aura pas ou peu, comme ça a été le cas régulièrement chez Renault Trucks, l'année sera certainement beaucoup plus compliquée et les fins de mois beaucoup plus difficiles. Dès l'année prochaine, au vu des cadences annoncées et des prévisions du carnet de commandes qui sont bien en deçà

de ces dernières années, la soupe risque d'être nettement moins bonne...