



Évaluation : Notes pipées, colère assurée ! Journée de solidarité du 11 avril 2025

Évaluation de la performance, même travail, pas les mêmes notes...cherchez l'erreur :

La direction s'empresse de mettre en place une directive européenne sur la transparence des rémunérations par des mesures qui ne leur coûtent rien, Pour limiter l'application de cette directive ? Pour échapper aux pénalités prévues par la loi ?

Cette nouvelle méthode d'évaluation mise en place par le groupe découle d'une directive européenne sur la transparence des rémunérations qui devrait s'appliquer au plus tard d'ici juin 2026.

Depuis plusieurs jours, beaucoup de salariés s'interrogent et sont dans l'incompréhension au sujet du courrier remis par les managers concernant une notation faite sur leurs « soi-disant » performances dans l'entreprise.

Une colère légitime est apparue chez bon nombre de travailleurs qui se sont vus attribuer un « acceptable » par leur manager.

Nous sommes tous formidables en début d'année pendant le séminaire et pour beaucoup de salariés seulement « acceptable » deux mois plus tard...

Concernant l'échelle de notation « acceptable », selon la description de cette notation, la performance durable constante du collaborateur est acceptable par rapport aux exigences du poste, mais des améliorations sont souhaitables. Le collaborateur répond partiellement aux exigences du poste et a besoin de directives fréquentes.

Les salariés ayant reçu cette notation émanant d'un simple jugement de leur manager à leur égard, sans aucun entretien préalable, correspond donc à un entretien purement fictif. Les salariés qui se voient notés « acceptable » ne sont même pas informés de quelles pseudos améliorations ils devraient s'acquitter pour augmenter la note et ne devraient pas bénéficier d'une augmentation individuelle selon le système.

Notation	Description
Nouvel embauché	Le collaborateur est arrivé récemment dans le groupe Volvo / sur son poste
Faible	La performance durable/constante du collaborateur doit être améliorée afin de répondre aux exigences du poste (résultats non acceptables) . Ce niveau de performance peut se référer aux collaborateurs ayant une performance faible OU aux collaborateurs qui sont encore dans une phase d'acquisition des connaissances et compétences liées à un nouveau travail
Acceptable	La performance durable/constante du collaborateur est acceptable par rapport aux exigences du poste, mais des améliorations sont souhaitables. Le collaborateur répond partiellement aux exigences du poste et a besoin de directives fréquentes.
Bonne	Le collaborateur répond complètement aux exigences du poste. La performance durable/constante Le collaborateur correspond pleinement aux résultats attendus.
Elevée	La performance durable/constante du collaborateur dépassent les résultats obtenus et constituent un exemple pour les autres employés en termes de résultats. Le collaborateur dépasse fréquemment les exigences du poste sur tous les aspects.
Exceptionnelle	La performance durable/constante du collaborateur dépasse les exigences du poste sur tous les aspects Le titulaire du poste dépasse les exigences du poste et va au-delà de ce qui est attendu. Le collaborateur est reconnu pour avoir apporté une contribution exceptionnelle aux objectifs de l'équipe et / ou à d'autres projets et, dans la plupart des cas, il est prêt pour occuper un poste de niveau supérieur

Journée dite de solidarité 2025 :

Sud Solidaires, rappelle que chaque cabine ou camion fabriqué par les salariés produit un bénéfice en particulier sur cette journée. Il ne faut pas être dupe des avantages que tirent les actionnaires de cette journée de travail gratuite... Leurs poches sont grandes ouvertes !



Renault Trucks a largement les moyens de verser les 0,3% de contribution légale sans pour autant nous voler un de nos JNT !

D'autant plus cette année car la direction a modifié plusieurs fois la date de cette journée, un coup en avril, l'autre en septembre pour revenir finalement en avril.

Sud Solidaires appelle les salariés à se mettre en grève le **11 avril 2025**
CONTRE le travail gratuit, mais aussi CONTRE toutes les mesures antisociales :

- Toujours davantage de flexibilité sans contrepartie (Heures supplémentaires, JNT supprimées...).
- Pour une plus juste répartition des richesses.
- Pour de meilleures conditions de travail (Taux de charge moins élevé...).

Pour toutes ces raisons, répondons nombreux à l'appel avec une journée d'action dont la durée de grève est laissée à vos possibilités :

☞ **Grève la journée complète, soit 7 heures.**

☞ **Ou grève 1h, 2h, 3h ou plus en fin de poste.**

Pour rappel les horaires de **fin de poste** pour ceux qui viennent travailler gratuitement sur cette journée dite de « solidarité » sont :

- **15H09 pour la normale.**
- **12h55 pour le poste du matin.**
- **20h05 pour le poste du soir.**