

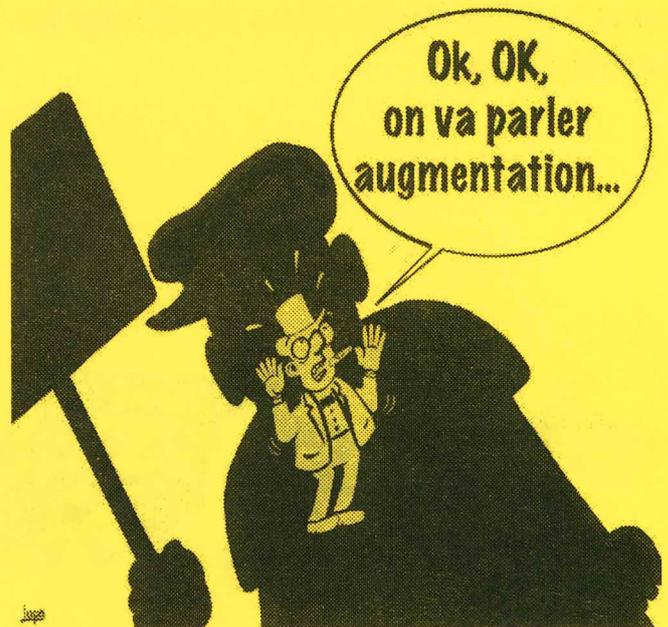


**POUVOIR D'ACHAT : DANS TOUS LES SECTEURS, L'ATTENTE EST GRANDE CONCERNANT LES 1,5% AUGMENTATION INDIVIDUELLE ET PROMOTION QUI SERONT ANNONCÉES DANS LA PLUPART DES SECTEURS DEBUT AVRIL !!!**

De nombreuses questions que nous posent les salariés reviennent régulièrement : Pourquoi, n'ai-je jamais d'augmentation individuelle alors qu'untel ou untel en a déjà eu 3 en 5 ans ? En quoi son travail est-il mieux fait que le mien.....moi qui n'ai jamais fait d'erreurs sur ma charge de travail ? Pourquoi la prime de 5000 euros, prévue fin mai sera versée aux chefs puisqu'ils auront également la PVSO ? Nous aussi, on voudrait la PVSO..... Après tout, on passe autant de temps qu'eux dans l'usine !!!

Vous l'aurez compris, l'augmentation du coût de la vie libère la parole et fait surgir disparités et les incohérences. Chez Renault Trucks, nombreux sont les salariés qui sont de plus en plus outrés par les inégalités de revenus qui s'accroissent !!!

Qui plus est, quand on voit les AI, les primes, les avantages dont certains bénéficient, sans commune mesure avec leur mérite. Ça pose question ? ça interpelle ? Ne croyez-vous pas ? Pour beaucoup, ça devient un enjeu de justice sociale !!! Voir un combat à mener face à la crise du pouvoir d'achat !!!



La distribution des AI est de plus en plus perçue comme étant injuste. L'injustice des managers dans les augmentations individuelles des salaires est une problématique qui est, sans conteste, source de frustration et de mécontentement au sein des équipes. DE TOUTES LES EQUIPES !!! Depuis des années SUD demande à la direction plus de transparence !!!

**Aussi, lorsque les augmentations de salaires ne sont pas attribuées de manière équitable et transparente, cela crée forcément un sentiment d'injustice dans les équipes et cela nuit à la motivation et à l'engagement au travail. Sans parler du climat et de la cohésion sociale dans l'équipe.**

Les managers jouent un rôle crucial dans le processus d'attributions des augmentations individuelles de salaires. Pour SUD, Leur objectif devrait être de récompenser les performances et les contributions de tous les salariés de manière équitable, puisque à partir du moment où tout le monde effectue son travail, tout le monde mérite une AI !!!

**Cependant, régulièrement les managers favorisent certains au détriment d'autres, pour des raisons subjectives, souvent obscures ou par préférences personnelles. Ce qui conduit inévitablement à des injustices salariales.**

Pour SUD, les personnes bénéficiant d'une AI ou d'une promotion devraient être affichées dans l'espace communication afin que nous puissions tous casser ce tabou et permettre ainsi plus de justice dans les équipes.

## INFO

Le syndicat SOLIDAIRES qui regroupe tous les syndicats SUD intègre la maison des syndicats de Bourg. Après une longue période de revendication, la Mairie nous a enfin attribuée un local tous les vendredi après-midi afin d'y assurer nos permanences.

