



Appli sud

L'ENJEU POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES SERA BIEN ÉVIDEMMENT VOTRE POUVOIR D'ACHAT !!!

L'enjeu des quatre prochaines années sera bien évidemment votre pouvoir d'achat, notre rémunération, mais pas que..... Il y a aussi l'avenir du site, nos emplois, nos conditions de travail, notre santé au travail, etc.....

Notre pouvoir d'achat tout comme nos acquis sociaux sont attaqués de toutes parts avec toutes ses réformes qui ont pour objectif de liquider ce qui reste de nos acquis sociaux.

Coté entreprise, ce n'est pas mieux, puisque nous savons tous que nos dirigeants favoriseront toujours les actionnaires au détriment des salariés. L'entreprise Renault Trucks, comme chacun le sait, est hyper rentable, mais elle l'est principalement pour ses actionnaires.

Nous, les salariés, nous ne pouvons que constater, mois après mois, un net recul de notre pouvoir d'achat. Payer nos courses et nos factures devient de plus en plus difficile pour bon nombre d'entre nous !!! Les attentes des salariés concernant une revalorisation de leurs salaires étaient déjà fortes avant cette période d'envolée de l'inflation. Aujourd'hui, c'est devenu une nécessité.

Pour SUD, nous ne lâcherons rien et continuerons à revendiquer dans toutes les instances une meilleure rémunération par une meilleure répartition des richesses produites pour les 4 années à venir

Dans les entreprises, pour se défendre et faire valoir nos droits face à la direction, la loi n'autorise que le syndicalisme. D'ailleurs, essayer de militer sans aucun mandat syndical dans une entreprise, quelle qu'elle soit, et c'est la porte assurée. Les patrons n'aiment pas les militants....

Le 06 juin, lors des élections professionnelles vous aurez à choisir entre les différents syndicats celui à qui vous aller accorder votre confiance pour vous représenter et pour défendre votre pouvoir d'achat auprès de la direction pour les quatre prochaines années.



Aussi, lorsque les syndicalistes viendront vous serrer la main sur vos postes de travail ces prochaines semaines, posez-vous la question ? Son syndicat, m'a-t-il fait perdre de l'argent ? Où m'en a-t-il fait gagner ? Est-ce que son syndicat défend mes intérêts ? Est-ce que son syndicat signe les accords d'entreprises qui me rapporte plus d'argent ou pour des raisons purement idéologiques refuse-t-il d'apposer sa signature ?

Nous à SUD RENAULT TRUCKS nous avons toujours fait passer les intérêts des collègues avant nos idées. Les valeurs que nous défendons sont celles d'un syndicalisme qui revendique des avancées pour les salariés et qui refuse tout recul de nos droits ou toute remise en cause de nos acquis. Notre équipe de militants sera là pour les quatre prochaines années pour vous défendre et fera du syndicalisme sans compromission ni opportunisme !!! En votant SUD, vous savez pour qui vous votez !!!

POUR CEUX ET CELLES QUI NE SERONT PAS SUR LE SITE LORS DES ÉLECTIONS DU MARDI 06/06 :

VOUS AVEZ JUSQU'AU 17 MAI POUR PRÉVENIR VOTRE MANAGER AFIN QUE VOUS PUISSIEZ RECEVOIR CHEZ VOUS LES DOCUMENTS POUR POUVOIR VOTER PAR CORRESPONDANCE.

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE :

Nous faisons suite au dernier tract de FO :

En effet, Sud n'était pas invité dans cette négociation et de toute façon, Sud n'aurait jamais signé un tel accord qui est préjudiciable pour les salariés. FO l'a pourtant signé, alors que tout est mis en œuvre pour un retour en arrière sur les droits sociaux des salariés dans l'entreprise.

Si Sud n'était pas présent dans ces négociations au niveau nationale, Sud est bien présent face à la direction Renault Trucks pour négocier et défendre les salariés contre cette nouvelle convention collective de la métallurgie que FO a signé, CFDT et la CFE/CGC.

Nous tenons à rappeler que ce qui différencie Sud des autres syndicats, c'est bien son indépendance avec le travail fait au sein de l'entreprise et non de signer des accords nationaux sur décision d'une confédération devant lesquelles toutes leurs sections se mettent à genoux pour dire amen à leurs grands leaders qui cirent les pompes du MEDEF en apposant leur signature sur des accords en faveur des patrons et contre les intérêts des salariés.

INFO : Nous avons été attristés par le décès de notre collègue M. Luc Brayard. Nous n'avons pas pu être présents aux côtés de ses proches mais nos pensées les accompagnent dans cette terrible épreuve. Luc a toujours soutenu le syndicalisme depuis son embauche dans l'entreprise. Nous tenons à lui rendre hommage. Sa gentillesse restera dans notre mémoire.

Bourg le 15/05/2023

