



Comité Social & Économique Central du 27 octobre 2022

CSE ordinaire usine de Blainville du 26 octobre 2022

CSE Central du 27 octobre :

Procédure de recueil et de traitement des signalements appelé « Volvo Whistle » :

La direction a présenté les nouvelles modifications des règlements intérieurs en incluant la mise à jour du code de conduite Volvo (version 2017) et comme principales modifications, la politique et l'outil permettant le dépôt de divulgations. Le CSEC a été consulté sur l'outil de divulgation appelé « Volvo Whistle » (Sifflet Volvo), pour faire simple, toute personne peut divulguer un fait grave commis par un ou plusieurs salariés avec possibilité d'anonymat.

Sud Solidaires a voté **contre**, accuser une personne n'est pas un acte banal, les conséquences sur cette personne et son entourage peuvent être catastrophique. L'anonymat rend ce processus trop anodin. **Sud Solidaires** a rappelé que des accusations à tort ont déjà eu lieu par le passé, avec une réaction de la direction rapide et offensive avec comme conséquence un rétro-pédalage pour la direction et des dommages persistants pour les personnes.

Si une personne n'utilise pas l'outil de divulgation (dénonciation) alors qu'informée ou présente lors de faits graves, risque-t-elle d'être dans une situation de complicité passive, voir de non-assistance à personne en danger ?

Pour **Sud Solidaires**, il y a un risque réel en termes d'interprétation.

Consultation sur la prime de partage de la valeur de 500 € :

La direction de Renault truck SAS a décidé, sans concertation ni négociation avec les représentants du personnel, de verser une prime de 500 euros sur la paie de novembre pour les salariés Renault trucks (CDI & CDD). Le personnel intérimaire est inclus dans le dispositif et percevra la prime sur la paie de décembre versée au mois de janvier, sous condition d'être aux effectifs au 28/10/2022.

Sud Solidaires, s'est abstenu et a de nouveau précisé à la direction que le plafond de cette prime pouvait aller jusqu'à 6000 euros, et qu'elle devait être accompagnée d'une **augmentation généralisée des salaires dès maintenant !**

La direction répond en renvoyant aux prochaines NOA 2023. Le seul point positif est que le personnel précaire soit inclus dans le dispositif.

Pour **Sud Solidaires**, les luttes ont toujours été gagnées quand le rapport de force était du côté des salariés. Du pognon il y en a, ils ont besoin de toutes et tous pour le fabriquer et en grosse quantité (on parle en milliards d'euros chez Volvo), il faut aller le chercher.

Rendez-vous début janvier pour réclamer le juste fruit de notre travail en étant encore plus nombreux et déterminés ou toutes autres actions d'ici là !

CSE ordinaire du 27 octobre :

Commandes-facturations-carnet-Stock :

Au 30 septembre 2022 les commandes étaient de **196,6** VI/CAB jour, détail des gammes :

102,8 VI / jour pour la Gamme P2683 dont, Gamme T : **68** CAB /jour. Gamme chantier C : **21,2** CAB / jour. Gamme chantier K : **13,6** CAB / jour.

93,8 VI / jour pour la Gamme D (distribution) dont : Midlum : **62** Midlum EURO3/5 : **0** VI / jour. FE/FL : **31,7** VI / jour.

Le Carnet de commandes était de **28513** VI. Le Stock de : **1136** VI et les facturations: **155** factures/jour.

Pour la gamme HD la direction a précisé que le chiffre était bas, car les commandes n'étaient pas positionnées dans le carnet, puisque les délais et les tarifs n'étaient pas garantis pour les clients. Quant aux commandes de la gamme MD/MHD elles sont toujours d'un niveau excellent.

Au niveau des parts de marché (zone EU28) Renault Trucks et Volvo Trucks tire une nouvelle fois leurs épingles du jeu.

Pour la gamme MD Renault Trucks s'améliore de 1% par rapport à 2021, Volvo Trucks s'améliore de 0,5 % dans un marché global en recule de 11,3%.

Pour la gamme HD, Renault Trucks s'améliore de 1,3 %, Volvo Trucks prend 3,5 % là aussi par rapport à 2021 dans un marché qui quant à lui monte de 2,8%.

Cadences de novembre :

Montage : 100 VI/Jour.

Peinture : 312 CAB/Jour.

Composant : 8328 heures.

Garnissage MD : 168 CAB/Jour.

Tôlerie MD : 168 CAB/Jour.

Garnissage P2980 : 144 CAB/Jour.

Tôlerie P2980 : 144 CAB/Jour.

Point sur les embauches 2022 (CDI) :

La direction a présenté son tableau prévisionnel de recrutement où elle prévoit 19 recrutements pour novembre et 16 pour décembre. Elle compte ainsi atteindre son objectif de 110 CDI pour 2022.

Pour **Sud Solidaires**, la direction aurait dû finaliser son plan de recrutement bien avant cela et surtout augmenter le nombre de postes en CDI à pourvoir au vu des commandes exceptionnelles et du nombre d'intérimaires présents sur le site !

Crise COVID masques chirurgicaux, STOP à la connerie :

Seul le site de Blainville avait remis les masques obligatoires alors que Lyon, Bourg et Limoge laissaient au libre choix de chacun sans avoir été victime d'une augmentation de cas.

Les chiffres de COVID sont redescendus sous les 500 cas pour 100 000 habitants dans le Calvados depuis bientôt 2 semaines et la direction annonce enfin la fin du port du masque obligatoire. La direction pense certainement que la baisse du chiffre dans le département est due au fait que les salariés Renault Trucks avaient le masque sur le temps de travail... **STOP à la connerie !!!**