



CSE extra à la chaîne, Le bordel continu ! Combattons le monde dans lequel nous ne voulons pas vivre

La mise en place du « new normal » mi 2020 qui devait être provisoire est toujours le quotidien d'aujourd'hui, avec des réunions de CSE quotidiennes qui facilitent la mise en place de journées de chômages à la dernière minute sans prévenance pour les salariés ...

La liste des fournisseurs impactant nos approvisionnements ne cesse de se dégrader ... PKC, IP3, Conti Tech

La direction de Blainville annonce que la situation des semi-conducteurs reste très mauvaise et toujours d'actualité.



La décentralisation en cause :

C'est bien la décentralisation de composants essentiels à la fabrication de nos produits hors d'Europe qui en est la cause racine. Pour mémoire le bassin caennais avait la capacité de fabriquer des composants électroniques (Philips composant), de l'acier (SMN), des faisceaux électriques (Renault-truck).

Pour **Sud Solidaires** toutes ces délocalisations avaient comme seul but de faire du dumping social pour satisfaire les actionnaires de ces groupes avec des dividendes exorbitants, pour la société se sont des pertes d'emplois et des compétences, pour les salariés restant c'est une forte dégradation des conditions de travail, pour le consommateur un pouvoir d'achat en berne, Pour l'environnement une production de CO2 en augmentation et des coûts écologiques incompréhensibles en traversant la terre pour parfois une seule pièce de camion.

Des informations au jour le jour (une vision dans le brouillard) :

La situation est très compliquée avec des informations sur les livraisons qui arrivent au jour le jour.

Les élus du CSE sont convoqués chaque jour pour avoir la situation pour le lendemain. L'entreprise est à un point où ils ne savent même pas combien de camions et de cabines sont en attentes d'être retouchés.



Une flexibilité à tout va :

Lundi 17 octobre la direction de BLV annonce du chômage partiel pour HD le 18 octobre, Mercredi 19 octobre elle annonce du chômage partiel pour l'activité MD le 20 octobre, une demi-journée de délai de prévenance pour s'organiser, une rémunération à 92 % donc une perte sur les salaires.

Le DRH de Blainville informant que l'utilisation de ½ journées de chômages partiels reste d'actualité pour de future risquent d'approvisionnements.

La direction annonce que des faisceaux (cabines MD) devaient arriver par avion des émirats, mais le dédouanement a pris du temps, le délai annoncé par le transporteur n'a pas été respecté. Le DRH disant que « *nous vivons dans un monde de fou* » !!!

Pour **Sud Solidaires** un groupe qui annonce haut et fort que sa priorité est de protéger l'environnement et en même temps fait venir des faisceaux électriques des Émirats vers la Pologne pour être livrés à Blainville c'est loin d'être écologique, effectivement la direction a raison, nous vivons dans un monde de fous mais surtout dirigé par des dingues! De ce monde-là, **Sud Solidaires** comme la majorité des salariés n'en veulent pas !

Un nombre de camions et cabines en attentes de retouches en forte augmentation

À la question, combien de camions et de cabines en retouche (appelé le WIP) ? La direction botte en touche, ce sont les élus du CSE qui remonte les chiffres qui sont autours de 850 VI.

Sud Solidaires a alerté la direction qu'un projet était en cours pour pallier à la forte augmentation des cabines en attentes de retouches, celle-ci a fini par donner, enfin, quelques détails, avec notamment le choix de prendre de la surface utile du service proto et essai pour augmenter la zone de retouche cabine au garnissage MD en affirmant que cela reste un projet et que les surfaces seront rendues quand la situation s'améliorera.

Pour **Sud Solidaires**, encore une fois, les salariés sont la variable d'ajustement pour pallier à la désorganisation du site. La direction de Blainville préfère déshabiller un service au lieu de mettre en place une organisation structurante, d'autres solutions sont possibles. Louer des surfaces à la CCI, avec de vrais postes de retouches, avec les moyens humains et matériels. Cela a un cout, la direction de Blainville a fait le choix de la finance et préfère dégrader les conditions de travail d'un service plutôt que d'investir.

Le DRH de Blainville fini par demander au représentant du personnel de la « *jouer collectif* » avec la direction, pour **Sud Solidaires** le seul collectif qui importe c'est celui des salariés de l'entreprise !!!

Avenants des Accords frais de santé et prévoyances :

Avec la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale (CCN) de la métallurgie signée par 3 organisations syndicales (CFDT, FO et CFE/CGC), une augmentation de la cotisation mutuelle et prévoyance était à l'ordre du jour pour les salariés de Renault Trucks SAS. Les modifications de la convention ont eu pour effet de relever le socle minimum de garantie santé et prévoyance au 1^{er} janvier 2023 ce qui permet une meilleure couverture santé pour l'option de base. Du coup cela impose de relever aussi le montant des cotisations.

Dès le départ **Sud Solidaires a demandé que cette augmentation soit prise en charge par l'entreprise car les salariés ont déjà plus que « morflés » sur leurs pouvoir d'achat depuis plusieurs mois !**

Pour une fois la direction a écouté les organisations syndicales et a décidé de prendre la totalité de l'augmentation à sa charge. C'est pourquoi **Sud Solidaires a signé ces avenants de couverture santé !**