



# COMPTE RENDU CSE du 31 Aout 2022

## COMMANDES-FACTURATIONS-CARNET-STOCK :

Au 30 juin 2022, les commandes étaient de **241,4** VI/jour.

Détail des gammes : **163,7** CAB / jour pour la Gamme HD dont : Gamme T **141,1** CAB /jour. Gamme chantier C **15** CAB / jour. Gamme chantier K **7,7** CAB /jour.

**77,7** VI / jour pour la Gamme D (distribution) dont : Midlum : **53,3** VI/jour Midlum EURO3/5 : **0** VI/jour. FE/FL : **24,4** VI / jour.

## CADENCES Septembre 2022 :

Montage distribution : 100 VI/jour

Tôlerie W800 : 159 CAB/jour

Peinture : 303 cab/jour

Tôlerie HD : 144 cab/jour

Garnissage MD/MHD : 159 CAB/jour

Garnissage HD : 144 CAB/jour

## Un deuxième médecin pour le site de Blainville :

Le docteur Flore Lepy a pris ses fonctions le 5 septembre. Elle aura en charge les salariés du garnissage (HD et MHD). Pour **Sud Solidaires**, c'est une très bonne chose d'avoir enfin un deuxième médecin, car avec un effectif moyen de 2195 personnes sur le site en 2021, son arrivée était très attendue.

## MUTUELLE AUGMENTATION EN 2023 :

La direction de Renault Trucks a convoqué les organisations syndicales pour renégocier l'accord Mutuelle et l'accord Prévoyance pour les mettre en conformité avec les modifications à venir de la convention nationale de la Métallurgie, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Les modifications sont principalement sur des améliorations de prises en charge dans le module de base du contrat santé (module A) et l'obligation de la création d'un fonds de solidarité alimenté par 2% de la cotisation de chaque contrat mutuelle et prévoyance.

Le coût par salarié des évolutions du contrat a été estimé par APICIL à une augmentation de 3,50 euros sur la mutuelle auquel s'ajoutent les 2% pour le fonds de solidarité. Après une demande unanime des organisations syndicales, la direction accepte de prendre à sa charge l'intégralité des augmentations.

Pour **Sud Solidaires**, puisque la direction refuse pour l'instant de rouvrir les négociations salariales au vu de l'inflation des prix que nous subissons avec une perte de pouvoir d'achat depuis le début d'année et celles à venir, c'est une bonne nouvelle que la direction prenne à sa charge cette augmentation.

## POINT FOURNISSEURS :

Crise moteurs 13 litres ; cette crise a engendré 5 jours de chômages partiels pour les secteurs HD (tôlerie, garnissage et logistique associée). Il s'agit principalement d'un problème avec les culasses.

La direction se veut malgré tout rassurante. De son point de vue, la situation avec les fournisseurs du site est en nette amélioration par rapport à ce qu'on a connu ultérieurement.

### INFO-DIALOGUE EMD-BU DU LUNDI 05 SEPTEMBRE :

M. Mariel, responsable de la BU, était présent à Blainville pour exposer les résultats financiers du 2<sup>e</sup> Trimestre et les orientations stratégiques, dont voici les grandes lignes.

- Résultat financier de la BU est d'un bon niveau avec 6,3% de marge opérationnelle, grâce à l'effet volume de production et l'augmentation des prix de vente qui couvrent l'inflation du prix des matières premières.

↳ Pour **Sud Solidaires**, les résultats financiers sont d'abord le fruit de l'engagement des salariés et cela doit se traduire par une réouverture de la négociation pour une augmentation des salaires afin de compenser l'inflation généralisée.

- Orientation technologique avec le choix de développement en interne avec support extérieur d'un e-axe (intégration du pont arrière + moteur électrique + boîte de vitesse) spécifique à la gamme électrique MD, ainsi qu'un appel d'offres pour des nouvelles batteries adaptées à l'usage MD.

↳ Pour **Sud Solidaires**, le développement en interne d'organes est une bonne nouvelle, reste à connaître la part des supports extérieurs.

- Répondre au maintien de l'augmentation des températures global à 1,5 °, avec zéro gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur (des matières premières jusqu'au produit final) en 2050.

↳ Pour **Sud Solidaires**, lutter contre le réchauffement climatique c'est aussi permettre à tous les salariés de venir sur leur lieu de travail sans émettre de CO2. Or, il y a très peu de véhicules électriques en occasion et les véhicules neufs sont bien trop chers, puis le site de Blainville n'est pas équipé en infrastructure pour la recharge des batteries... Mais le tout électrique est-il vraiment la solution miracle ?

- L'intrapreneuriat, nouvel état d'esprit et de comportement, Mr B. Felix dirigeant de BF Momentum est venu vanter l'intérêt de l'intrapreneuriat, nous serions tous des créateurs de mini entreprises à l'intérieur de l'entreprise.

↳ Pour **Sud Solidaires** il y a un véritable risque, tel un VRP, cette personne a bien vendu la marchandise en omettant de parler du cadre légal d'une telle organisation. En effet, le risque réel est que tout le monde se comporte en chef d'entreprise sans les avantages. Attention à ne pas prendre ses collègues pour des subordonnés, voir leur reprocher de ne pas être à la hauteur, car, quand les emmerdes arriveront, l'entreprise oubliera et vous remettra à votre place.

PS : Inutile d'aller à la concession du coin récupérer votre voiture de direction.