



## CSE du 8 juillet : Plan d'embauche 2023, compte du CSE, cadence 110 et départ vacance.

### Information/consultation montée de cadence au montage :

La direction a informé et consulté le CSE sur la montée de cadence et un passage à 110 VI/jour au montage initialement prévu à la rentrée en Aout. La direction a pris la décision de décaler la montée de cadence à une date ultérieure. Pour **Sud Solidaires**, il été évident que cette montée n'était pas envisageable au vu de l'état de certains fournisseurs qui n'arrivent déjà pas à livrer les pièces a la cadence actuelle !

### Plan d'embauches 2023 :

Déjà, pour **Sud Solidaires**, la direction traîne des pieds pour réaliser les 100 CDI de cette année. À fin juin, seulement 15 embauches étaient réalisées sur le site !

La direction a annoncé le plan d'embauche pour l'année prochaine et c'est encore moins que cette année !

65 CDI, voilà donc ce qu'annonce la direction pour 2023 en termes d'emploi en CDI. Pour **Sud Solidaires**, c'est inacceptable, le carnet de commandes est littéralement « blindé », le site accueille un millier d'intérimaire, dans la presse l'entreprise se targue d'être sur des années record en terme de vente et de profit ! Les marques du groupe ne cessent de prendre des parts de marché à ses concurrents et voilà tout ce que la direction propose, 65 CDI...

**Sud Solidaires** continuera et amplifiera la pression sur la direction afin d'obtenir plus d'embauches et demande que les 65 CDI de l'année prochaine soient faits dès le début d'année !

### Validation des comptes du CSE :

L'expert-comptable est venu présenter les comptes pour l'année 2021 du CSE.

Avec, au 31 décembre 2021, plus de 600 000 Euros sur les comptes **Sud Solidaires** a une nouvelle fois regretté que les gestionnaires du CSE CFDT, CGT, FO et CFE/CGC n'aient pas décidé d'augmenter les aides individuels type chèques vacances ou autres afin de ne pas cumuler autant d'argent sur les comptes. Pour **Sud Solidaires** le CSE n'a pas vocation à se transformer en caisse d'épargne...

### Départ vacance (DV) :

Pour rappel, chaque salarié embauché Renault Trucks a le droit à son DV la veille de son départ en vacance qu'il ait décalé ou pas.

**Sud Solidaires** souhaite à vous et vos proches de très bonnes vacances et un repos bien mérité après cette année une nouvelle fois difficile.

