



Intéressement/participation 2021, 2000 €uros brut soit 1800 €uros net pour **Sud Solidaires le compte n'y est toujours pas !**

L'annonce a été faite le 18 mars, ça sera donc 2000 euros brut au prorata de la présence de chacun pour l'exercice 2021.

Pour **Sud Solidaires** il en manque encore et la proposition de **Sud Solidaires** lors de la négociation de l'accord d'intéressement avec une formule de calcul à 10% au lieu des 6% aurait permis d'avoir un intéressement à plus de 3000 net !

Pour **Sud Solidaires** cela n'aurait pas été choquant du tout vu les volumes de production et l'engagement de tous pour atteindre ces résultats exceptionnels pour l'entreprise.

CSEC (Comité Social & Économique Central), du 16 et 17 mars 2022

**Rémunération variable (PCPC – PVS0) - Outil de reconnaissance des compétences GTT -
Projet colisé SML Lyon et RMEA - Projet de rattachement de l'Usine Ponts et Essieux**

Rémunérations variables :

Les objectifs sur la rémunération variable ne peuvent pas encore être donnés à ce jour, car les comptes ne sont pas encore totalement finalisés.

Ce que nous savons, c'est que le groupe Volvo a décidé d'ajouter un troisième objectif pour 2022, qui sera le nombre de véhicules électriques vendu sur l'année.

La PCPC :

- BA Renault Trucks : 564,44 €
- GTP : 534,89 €
- BU EMD : 534,89 €
- P&IT : 528,87 €
- GTT : 534,89 €
- Group fonction : 528,87 €
- GTO CAB VI : 540,90 €

La PVS0 :

- BA Renault Trucks : 9,41%
- GTP : 8,91%
- BU EMD : 8,91%
- P&IT : 8,81%
- GTT : 8,91%
- Group fonction : 8,81%
- GTO CAB VI : 9,02%

Outil de reconnaissance des compétences GTT

De son nom anglophone « Engineering career path » qui veut dire en Français « cheminement de carrière d'ingénieur ». C'est un outil de reconnaissance des compétences qui sera déployé au niveau monde avec la même calibration.

C'est un système de grade représenté par des ceintures comme dans les arts martiaux :

- Grade 1 avec la ceinture bordeaux : Profondeur, expertise technique en la matière.
- Grade 2 avec la ceinture orange : Élargissement, flux de produits, propriété.
- Grade 3 avec la ceinture jaune : Savoir-faire des affaires - centricité sur le client.
- Grade 4 avec la ceinture verte : Innovation et réputation de l'industrie.
- Grade 5 avec a ceinture bleue : Jeu d'équipe, réseautage, dirigeant.
- Grade 6 avec la ceinture grise : Développement, formation, coaching, mentorat.
- Le dernier grade avec une ceinture noire : Expert technique de classe mondiale.

La calibration entre les pays pour positionner les personnes sur les différentes ceintures est encore en cours. Les salariés concernés connaîtront leur position au deuxième trimestre 2022.

Pour **Sud Solidaires**, c'est ni plus ni moins qu'un outil parcours et compétence qu'ont les ouvriers avec un résultat donnant une couleur au lieu d'un coefficient. **Sud Solidaires** ne comprend pas pourquoi avoir mis des ceintures de couleur en donnant un esprit de compétition entre les salariés.

Étude du projet colisé SML Lyon et RMEA

Grâce à sa performance, la région SML Lyon (Service Market Logistic) & RMEA a été choisie pour être le site pilote d'un certain nombre de projets majeurs, et notamment pour développer et mettre en place un nouveau centre de distribution central Renault Trucks.

Les bâtiments qui sont installés sur les sites de Vénissieux et Saint-Priest sont très vétustes avec plus de cent ans d'existence, ce qui incite à partir sur des bâtiments neufs. Il y a besoin d'une surface de 70 000 m² pour ce nouveau centre de distribution qui engendre un investissement de 100 Millions d'Euros.

La décision finale d'investissement sera prise d'ici fin 2022. L'endroit de l'implantation sera connu après l'étude qui est en cours. Il y a plusieurs emplacements possibles sur Vénissieux et un emplacement sur Saint-Priest en face du restaurant d'entreprise. Il y a plusieurs paramètres qui rentrent en compte comme l'avis de la métropole et le plan d'occupation des sols de chaque commune. Il faut aussi prendre en considération le flux important de camion que cela engendrera.

Pour **Sud Solidaires**, c'est une très bonne nouvelle de voir un tel investissement pour faire perdurer cette activité cruciale avec un bâtiment aux derniers standards logistique mais la contrepartie nous inquiète un peu plus avec une volonté d'aller vers le 4.0 où il en découle en général des suppressions de postes.

Projet de rattachement de l'Usine Ponts et Essieux (UPE) à l'Usine Moteur (UM) au sein de GTO Powertrain Production

Le projet consiste à rattacher l'usine pont et essieux à GTO Powertrain production à partir de mai 2022. C'est une logique qui devient de plus en plus vraie avec les futurs véhicules électriques.

L'activité pour le MD et le HD restera uniquement de l'assemblage avec l'achat en externe des composants comme actuellement.

Selon la direction générale, il n'y aura pas d'impact dans les organisations sous les directions d'usines, il n'y aura pas de changement dans les structures UEP et les small teams et il n'y aura aucune conséquence sur les conditions de travail, la santé et la sécurité. La direction a aussi assuré qu'il n'y aurait aucun transfert d'activité des ponts et essieux de Bourg en Bresse, mais qu'ils seront uniquement rattachés administrativement.

Dans un deuxième temps, une étude de faisabilité va avoir lieu entre avril et décembre 2022 pour déterminer la possibilité de transférer certaines activités de l'usine ponts et essieux de Saint-Priest vers l'usine moteur à Vénissieux.

Pour **Sud Solidaires**, c'est une bonne chose de lever la crainte des salariés sur le risque d'externalisation de cette activité et il semble positif de rattacher ces deux activités au vu des projets futurs sur le camion électrique que nous avons connaissance.

Sud Solidaires reste méfiant sur la deuxième phase qui consisterait à déménager certaines activités, car il pourrait y avoir la suppression de certains postes et en particulier dans les structures. Les élus **Sud Solidaires** analyseront ce projet au moment de sa présentation.