Sud Renault Trucks
Solidaires - Unitaires – Démocratique
Site Internet : www.sud-renault-trucks.com
Tel : 02.31.70.50.95
Blainville le 11 mars 2022
Application Sud

Comité Social & Economique Central, de février 2022

Point sur la prime « pouvoir d'achat »,
Résultats 4ème trimestre du groupe,
réorganisation de la division achats (GTP)

Rencontre avec Manuel Marielle directeur de l'EMD-BU

Jeudi 17 février 2022 a eu lieu un comité social et économique central ordinaire, en préambule la direction a annoncé un changement de direction financière, la nouvelle directrice financière du groupe sera Mme Tina Hultkvist a compté du 15 mars.

Point sur la prime d'engagement 2022 de 500 € :

Cette prime de ***500 €*** a été ***versée sur la paye de février*** pour les salariés Renault trucks et ***le 12 avril pour le personnel intérimaire***, cette prime est, selon la direction pour reconnaitre en amont l'engagement et les efforts à poursuivre pour 2022 en raison du contexte sanitaire et des tensions d'approvisionnements.

Elle est, comme la loi le permet, net puisqu'exonérée de cotisations sociales ainsi que d'impôt sur le revenu, sauf pour les salariés qui perçoivent plus de 3 fois le SMIC.

Sud Solidaires a rappelé à la direction que cette même prime a été versée en février 2020 et que nous avions appelée « prime gilets jaunes » de 800€ pour les coef 185 à 290 et 600 € pour les coef 305 à 335.

La direction nous a proposé moins cette année, alors que l'inflation en 2022 est bien supérieure avec en plus de la crise sanitaire les problèmes d'approvisionnement qu'il a fallu gérer avec notamment des heures ou des minutes supplémentaires.

La direction botte en touche en énumérant les autres rémunérations variables que sont l'intéressement et la participation, 500 € c'est bien !!! D'après le DRH…

Résultats 4ème trimestre :

Niveau groupe Volvo et camions :

- Vente en hausse de 12 % pour un total de 12 milliards € avec pour la partie camions (trucks) +10%.
- Une marge de 9.8% avec pour les camions 10.3%.

Niveau de la **B.A** Renault Trucks :

- La marge opérationnelle est de 7.1 %.
- Des commandes 2021 en cumul en hausses de 44%.
- 2021 est une des meilleures années depuis 2016.
- Part de marché RT en Europe stable à 8.8 % sur un marché en hausse de 19.8%

Pour résumer :

- Un haut niveau de liquidités disponibles permettant un niveau élevé d'investissement.
- Un marché de camion en hausse.
- Une hausse des prix de vente compensée par une hausse des matières premières.

Pour Sud Solidaires, les résultats financiers exceptionnels du groupe Volvo et de la BA (zone commerciale) Renault trucks c'est avant tout le fruit de l'engagement de tous les salariés, cela vaut beaucoup plus que 500 €, d'après Sud Solidaires…

Nouvelle organisation de la division achat (GTP) :

Cette nouvelle organisation consiste à créer de nouveaux services afin de soutenir les évolutions technologiques (électromobilité, VI autonome, digitalisation …), les crises d'approvisionnements (matières premières, semi-conducteurs…), l'empreinte environnementale et la croissance des services.

Pour la France le besoin serait de 300 personnes (306 personnes aujourd'hui).

Un outil de mesure de la charge de travail a révélé une surcharge pour 3 salariés, l'organisation achat fait appel à des consultants pour y pallier. Elle fait aussi appel à une société extérieure pour accompagner les salariés sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS).

Rencontre avec Manuel Marielle directeur de l'EMD-BU

M. Marielle a rencontré l'ensemble des Organisations syndicales du site pendant plus d'une heure, Sud Solidaires a abordé différents thèmes en lien avec l'actualité et l'avenir du site de Blainville suite à la première année de l'EMD-BU .

Concernant la **nouvelle cabine HD** plateforme commune pour **2027/2028**, la production **à Blainville** pour la marque Renault-Truck est **confirmée** par le directeur de l'EMD-BU et il confirme qu'une équipe projet (3 personnes) est constituée pour les activités industrielles (Tôlerie, Peinture, Garnissage).

Avenir de la gamme MHD (Volvo FE et Renault Trucks D wide), une étude est en cours pour que la gamme MD couvre la partie 19 Tonnes, et le reste serait couvert par la future gamme HD (2028).

Sud Solidaires a demandé le niveau de profitabilité de l'EMD-BU pour l'exercice 2021, M. Marielle a dit que l'on avait répondu aux attentes du groupe essentiellement grâce à l'augmentation du volume sans nous donner de chiffre, il nous donne comme objectif d'atteindre les 10 % de profitabilité à l'horizon 2027/2030.

Sud Solidaires a demandé comment l'EMD-BU pourra répondre aux engagements du groupe en terme d'empreinte environnemental (Zéro émission de CO2 en 2040) ? Le directeur du site compte sur les futurs investissements (cataphorèse, mastic à froid …) et par l'achat d'énergies vertes.

Au niveau des partenariats, M. Marielle nous dit que le nombre de partenaires en contact avec l'EMD-BU n'a pas évolué, mais que des discussions sont toujours en cours avec des partenaires dont DAF.

Concernant le budget études et recherche pour 2022, il reste identique à celui de 2021 avec 1 milliard de SEK (100 millions d'euros), une diminution sur les véhicules conventionnels (Diesel) et une augmentation sur l'électromobilité.

Sud Solidaires a profité de cette rencontre pour de nouveau revendiquer 300 embauches en 2022 pour le site Blainville et qu'elles soient faites dans les plus brefs délais ! Sud Solidaires a argumenté notamment sur le nombre important et récurant d'intérimaires et de prestataires sur le site ! À cela s'ajoute la perte continuelle de salariés en CDI/CDD depuis une dizaine d'années (- 840 CDI/CDD) ! « tract Sud Solidaires sur l'emploi du 8 février 2022 ».