

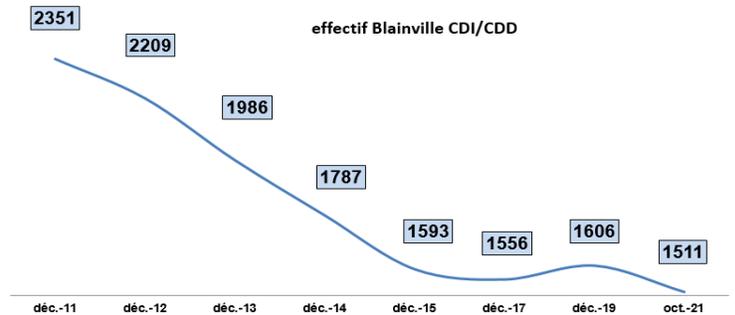


En 2022, pour **Sud Solidaires** c'est un besoin de plus de 300 embauches à Blainville !!!

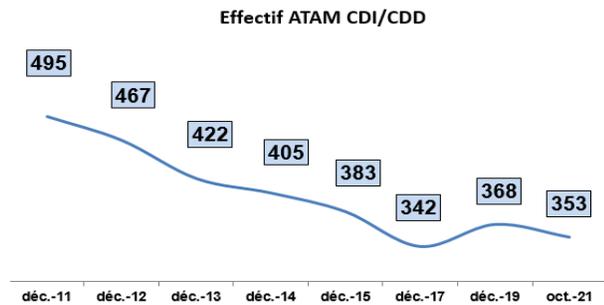
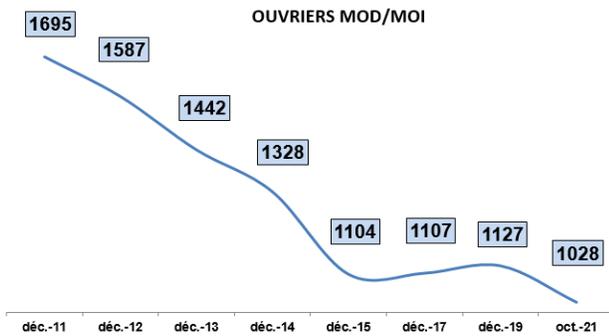
La direction a annoncé un plan d'embauche 2022 pour le site de Blainville de 104 salariés, dont 100 AR population ouvrière et 4 ATAM & cadres, après un plan d'embauche plus que modeste de 10 recrutements pour 2021. La direction parle d'un plan de recrutement 2022 « dit » ambitieux selon le DRH du site et qui pour **Sud Solidaires** est au contraire **RIDICULEMENT BAS** quand on a plus de 600 intérimaires présents !

Les éléments chiffrés des effectifs en 10 ans :

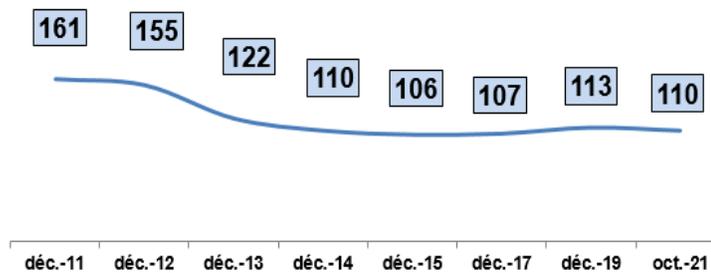
SALARIÉS CDI ET CDD sur Blainville :



SALARIES CDI ET CDD sur Blainville par catégorie :

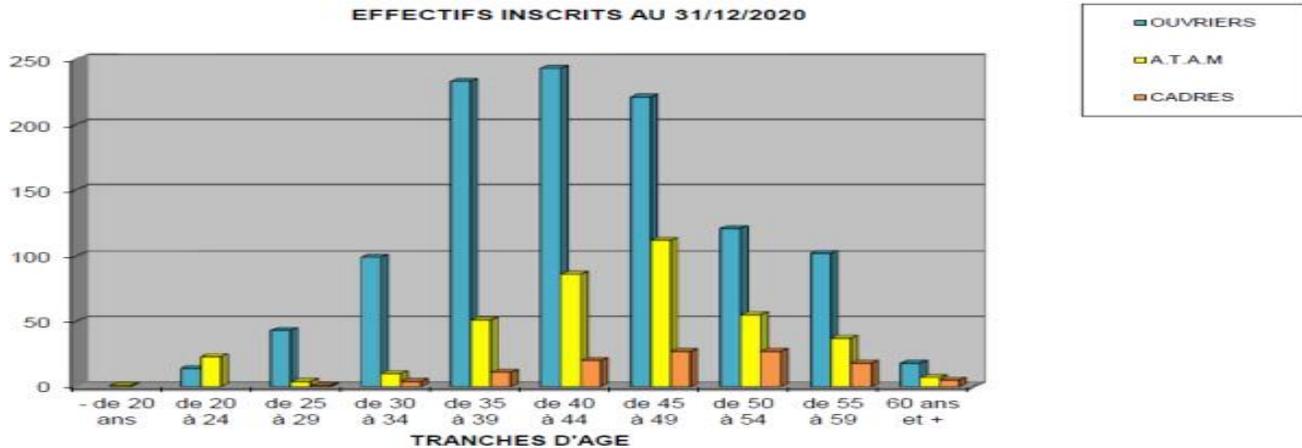


CADRE



Pour **Sud Solidaires**, le plan 2022 proposé par la direction avec seulement 100 embauches n'est clairement pas suffisant au regard des besoins actuels et de la chute systématique des effectifs en CDI depuis de nombreuses années. Le minimum dans cette situation, quand on a un carnet de commandes plein pour au moins un an avec autant de salariés précaires sur le site, c'est de faire **300 EMBAUCHES EN CDI**, ce qui serait un véritable plan d'embauches ambitieux !

Pyramide des âges



Depuis 10 ans, la politique d'embauche de l'entreprise pour l'établissement de Blainville c'est **moins 840 ouvriers AR, moins 142 ATAM et moins 51 cadres**. La vente des activités dites non cœur de métier comme les faisceaux (vendu à PKC), les nouvelles organisations telles que TOP 18 (chute du nombre de chefs d'UEP), le transfert d'activité tertiaire tel que Real Estate (prestataires) ou IT (HCL en Inde) mais aussi le gain de productivité tous les ans fait sur le dos des salariés ont contribué à cette chute, malgré cela à ce jour nous avons sur l'établissement plus de 600 intérimaires et des heures supplémentaires obligatoires à gogo sur l'ensemble des lignes de production.

La forte chute de l'effectif du site Blainvillais, avec des années sans embauche et des plans sociaux, a généré un déséquilibre de la pyramide des âges avec une forte proportion situé entre 35 ans et 50 ans.

Pour pallier à l'augmentation de l'activité, la direction a en projet de réorganiser le travail pour le printemps 2022 en installant des équipes en plus sur des créneaux horaires supplémentaires avec comme doubles objectifs annoncés de rendre l'usine de Blainville capacitaire et de supprimer les heures suppl. obligatoires.

Pour **Sud Solidaires**, ce projet de réorganisation devrait s'accompagner d'un véritable plan ambitieux avec au **MINIMUM 300 EMBAUCHES EN 2022** toutes catégories et secteurs confondus, pour permettre de gagner en sérénité et en qualité de vie au travail, pour compenser les départs, pour assurer le transfert des compétences entre générations, pour rééquilibrer les tranches d'âges.

Pour **Sud Solidaires**, il faut se battre pour avoir plus d'embauches et cela passe par être contre les heures supplémentaires obligatoires puisque quand toute l'usine fait des heures supplémentaires, à chaque heure réalisée, **c'est l'équivalent d'1 emploi annuel de perdu**.

Pour rappel en intersyndicale SUD et FO, nous appelons depuis le tract du 28 septembre 2021 à faire grève à la date et au choix de chacun, de 5 minutes à la journée entière, **pour avoir une usine capacitaire, pour l'embauche des précaires, pour de meilleurs salaires et sans heure supplémentaire.**

Retrouvez-nous sur votre tél. mobile en scannant le QR code ou tapez « sud Renault trucks » sur Play Store ou App Store »

