



NÉGO SALAIRE 2022, Des actions qui ont fait plier la direction !

Résultats des NAO 2022 propositions finales de la direction :

- AGS : 2,6 % au 1^{er} janvier avec un talon de 50 euros (pour les salariés ayant une base à moins de 1923 € bruts).
- AI/PROMO : 1,3 % avec rétroactivité au 1^{er} janvier.
- Prime conditions de travail : 2,6 % au 1^{er} janvier.
- Prime de transport : 5 % au 1^{er} janvier.
- Prime engagement (gilets jaunes) 500 €uros net versé fin mars pour tous CDI/CDD/intérimaires (salaire inférieur à 3 SMIC) sous condition d'être présent aux effectifs au 1^{er} février 2022.
- La prime d'intéressement et de participation 1500 €uros net versés fin mai.

Ce résultat n'est pas exceptionnel contrairement à une année exceptionnelle et à Bourg en Bresse il y a eu des actions de grèves le lendemain jeudi 13 janvier avec plus de 200 salariés et peut être d'autres dans les semaines à venir. **Nous vous invitons à donner votre avis aux délégués.**

Sud Solidaires tient tout d'abord à **féliciter** les salariés du site, mais aussi de toute l'entreprise qui, par leurs mouvements massifs, ont su faire plier la direction et obtenir de bien meilleurs résultats que ceux proposés à la première réunion de négociation qui étaient de 2% d'AGS, 0,9% d'AI/PROMO et des primes revalorisées de 2% et 2,9%.

Avec une inflation de +2,8% en 2021 selon l'INSEE, la proposition de la direction à 2% d'AGS ne couvrait même pas cela, **inacceptable !**

Première réunion de négociation :

Sur le site de Blainville, **Sud Solidaires** a fait un appel à la grève dès le jeudi 6 janvier afin de répondre à la sollicitation de salariés qui souhaitaient être dans l'action dès la première réunion et **Sud Solidaires** s'était associé aux débrayages de l'intersyndicale du 7 janvier (tract **Sud Solidaires** « négó salaire 2022, appel à la grève » diffusé le 6 janvier 2022).

C'est plus de 350 salariés présents en grève tous collèges confondus (AR/ATAM/CADRES) auxquels on peut ajouter ceux en télétravail déclarés en grève qui se sont mobilisés lors des différentes actions proposées pour cette première journée de négociation.

À Bourg-en-Bresse, des débrayages spontanés se sont déroulés à la demande des salariés réunissant plus de 200 salariés à chaque fois et à Lyon suite à un rassemblement de grévistes une délégation s'est invitée à la table des négociations pour exprimer leurs attentes !

La direction a bien tenté dès la première réunion de négo de noyer le poisson en agitant un possible intéressement à 1500 euros nets minimum et une prime d'engagement sortie du chapeau dont ne sait où de 500 euros nets, intérimaires compris.

Seulement cela n'a pas suffi, les organisations syndicales après consultation des salariés l'avaient pourtant clairement exprimée à la direction, ce qui était attendu après une année 2021 à 1% d'AGS et nada en budget AI/PROMO c'était un budget AGS et AI/PROMO conséquent !

Deuxième réunion de négociation :

Pour la deuxième réunion de négociation, les salariés se sont une nouvelle fois mobilisés en nombre notamment sur les sites de Blainville pour l'appel à la grève intersyndicale du 11 janvier et Bourg le 12 janvier.

À Blainville, toujours autant de salariés (plus de 350) étaient dans l'action proposée par l'intersyndicale, à Bourg-en-Bresse et à Lyon le 12 janvier plus de 400 salariés en grève, une nouvelle fois, la réunion a été interrompue par des salariés afin d'exprimer leurs revendications !

Sud Solidaires a interrogé la direction sur cette nouvelle prime d'engagement inconnue au catalogue des primes de l'entreprise, d'où -sort elle ?

N'est-ce pas là, la fameuse prime « Macron/gilets jaunes » défiscalisée ressortie du chapeau de la direction avec un nouveau nom ? Bingo, il s'agit bien de cette prime, alors pourquoi ne pas la monter à 2000 euros comme cela est possible de le faire ?...

La direction a mis en place un critère d'attribution pour cette prime d'engagement aux intérimaires qui, pour **Sud Solidaires**, est véritablement injuste puisqu'il faut être en contrat au 28 février 2022 pour pouvoir bénéficier de la prime. Pour les intérimaires déjà partis ou qui arriveraient plus tard c'était rien du tout ! La direction a bien entendu cette revendication et elle est revenue en arrière en changeant la date qui passe au 1^{er} février 2022

En conclusion, pour augmenter les budgets AGS et AI c'est la mobilisation des salariés de l'entreprise qui a fait plier la direction de Renault Trucks, qui encore une fois, n'avait clairement pas l'intention de donner aux salariés leur dû !



CSE du 10 janvier 2022, approvisionnement des pièces :

La direction a donné un point d'information sur l'approvisionnement des pièces au CSE de Blainville, pour HD la situation semble être stable pour assurer la production des prochains jours. Pour les lignes de la gamme MD/MHD, la situation est un peu plus tendue avec toujours les mêmes fournisseurs à risque.

La direction a aussi informé le CSE qu'il y avait un risque de rupture d'appro sur les composants électroniques toutes gammes confondues et pour les deux marques, Renault Trucks et Volvo Trucks, entre la semaine 4 et la semaine 7, la direction donnera plus de précisions dans les jours à venir... à suivre.