



sudrenaulttrucks@gmail .com

Tel : 04.27.36.91.03

Appli sud

## **LES ACTIONNAIRES DU GROUPE VOLVO S'EN METTENT PLEIN LES POCHEs !!! PENDANT QUE LES TRAVAILLEURS, EUX, SUBISSENT DE PLEIN FOUET L'INFLATION EXCEPTIONNELLE !!!**

Dans le rapport financier du deuxième trimestre, le groupe a distribué 19 milliards de SEK (2 milliards d'euros environ) aux actionnaires

Certes, les pénuries de semi-conducteurs ainsi que d'autres matériaux de production ont entraîné des arrêts de production importants au cours du deuxième trimestre. Cela a eu une incidence négative sur les volumes et les coûts.....

Mais malgré cela, le groupe Volvo a réalisé une marge opérationnelle ajustée de 10,7%. Le chiffre d'affaires net s'est élevé à 90,7 milliards de sek avec un bénéfice d'exploitation ajusté de 9,7 milliards de sek.

**L'entreprise fabrique des richesses..... L'argent est rond pour rouler.....uniquement dans les poches des actionnaires.....**

**Parallèlement à ces chiffres encourageants, les salariés, quant à eux, subiront de plein fouet l'inflation, qui, d'après les spécialistes, va se poursuivre encore pendant des mois. Son pic est attendu pour la fin d'année.**

C'est donc les poches de plus en plus vides que les travailleurs devront joindre les deux bouts. Les spécialistes sont formels : **Actuellement, il n'y a aucun signe avant-coureur d'une hausse des salaires.**

La flambée des cours des matières premières et les pénuries continuent de faire grimper les prix. **La hausse des prix est-elle partie pour durer ? Oui, ça va durer encore**, l'inflation a accéléré en France. En août, elle a atteint 1,9 %, sur un an, selon les données publiées par l'Insee. Ce qui suit, met en évidence l'ampleur de l'impact des hausses de prix !!! Les cours du pétrole (+17 %) et du gaz (+31 %). Mais une série d'autres produits voient aussi leurs prix grimper.

Notamment : L'alimentation (+1,3 %) (les produits frais +6,8 %), les meubles et articles d'ameublement (+4,2 %) ou encore les jeux et jouets (+3,4 %).

Plus de 2,2 millions de salariés du privé et des centaines de milliers de fonctionnaires auront un coup de pouce grâce à l'augmentation du SMIC qui passera de 1.554,58 euros à un peu moins de 1.589 euros, sur la base de 35 heures par semaine, soit une hausse de 34 euros.

**Les salariés Renault Trucks n'en verront pas la couleur puisque nous ne sommes pas concernés par cette augmentation.**

**SAUF.... SI LA DIRECTION DONNE UN COUP DE POUCE AU POUVOIR D'ACHAT DES TRAVAILLEURS (EUSES). SUD REVENDIQUE DES MESURES EXCEPTIONNELLES AFIN QUE CHACUN PUISSE FAIRE FACE À CETTE INFLATION EXCEPTIONNELLE. A SUIVRE.....**

## **UN NOUVEAU MÉDECIN SUR LE SITE DE BOURG**

SUD a vite déchanté lorsque nous nous sommes rendu au CSE extra lundi 27 septembre 2021. En effet, nous avons été convoqués concernant l'affectation d'un nouveau médecin sur le site. On nous informe que, faute d'être à plein temps, **ce nouveau médecin est prévu jusqu'en fin d'année (CDD) et seulement 5 jours par mois.** Autre info : Celui qui vient de Lyon ne viendra plus à compter du 30/09/2021. Donc le nouveau Médecin sera seul.

Bref, un médecin 5 jours par mois, pour environ 1700 salariés (1307 Renault Trucks + 421 intérimaires).

Il faudra donc se contenter d'un service médical au rabais.... qui assurera les missions prioritaires en premier lieu. Mais qu'en sera-t-il pour les visites de terrains, les postes à reclassements, etc... ???



La direction affirme que cette situation est dûe à la pénurie de médecin. Et que l'objectif reste bien le recrutement de deux médecins (un à plein temps et un à 0,4 % du temps) sur le site de Bourg.

SUD s'est tout de même déclaré favorable à l'arrivée de ce nouveau médecin mais nous déplorons que les travailleurs(euses) subissent cette situation anormale.

**SUD MAINTIEN SA REVENDICATION : NOUS DEMANDONS DEUX MÉDECINS A TEMPS PLEINS SUR LE SITE DE BOURG.**

**INFO MUTUELLE : Pour ceux qui souhaitent apporter des modifications à leur contrat (ayant droits, changement d'options etc...) Faites le avant la date butoir qui est le 31 octobre.**