



Compte rendu du CSE du 31 août 2021

Problèmes Fournisseurs, chômage partiel...

Commandes :

La direction n'a pas communiqué sur le niveau de commandes, cependant le carnet ne cesse de grossir, mais les problèmes de matières premières et d'approvisionnement de pièces obligent les commerciaux à ne plus positionner de nouvelles commandes dans le carnet faute de pouvoir donner les délais de livraison.

Fournisseurs et approvisionnement :

Depuis le retour des congés, c'est la même histoire et les problèmes fournisseurs continuent avec les calculateurs, les pédaliers, les Chronotachygraphes, les composants électroniques..., les pièces ne sont pas là, en retard ou en manquant ce qui rend difficile la situation logistique sur le site et des retouches continues avec un parc de camions en attente de retouches qui ne fait que croître. Un renfort de 6 retoucheurs est mis en place à G9.

Le fournisseur de jantes (Gianetti Ruote) qui a cessé son activité du jour au lendemain a été condamné à fournir les jantes qui avaient été fabriquées, ce qui correspond à 250 jantes et ce qui permettra de faire la jonction en attendant le nouveau fournisseur prévu pour octobre.

La direction a annoncé qu'au vu des multiples problèmes d'approvisionnement de pièces elle positionne deux journées de chômage partiel sur les 15 et 16 septembre pour les AR/ATAM, sauf pour certains secteurs qui seront en dérogations (G9, E-MOB, K6 D, gares de réceptions et projet « nouvelle tôlerie »).

Le vendredi 17 septembre redevient une JNT et les jours de rattrapage en heures supplémentaires obligatoires sont de moins en moins d'actualités.

Pour **Sud Solidaires**, même si la période est compliquée avec les pièces manquantes ce n'est pas normal d'avoir un système de gestion qui organise des heures supplémentaires le matin en début de poste et de l'activité partielle à quelques journées d'intervalles, alors que l'une des raisons c'est le système de flux tendu appliqué par l'entreprise qui génère certains manques.

Pour les intérimaires, une demande a été faite pour qu'ils bénéficient sur ces journées de l'indemnité de chômage partiel dans les mêmes conditions que la dernière fois, la réponse est positive pour cette fois, mais sans garantie si cela venait à se renouveler dans le futur.



Embauches 2021 :

La direction annonce le retour de l'ouverture d'une dizaine d'embauches avant la fin de l'année.

Pour **Sud Solidaires**, c'est une bonne nouvelle d'entendre la réouverture des embauches, mais c'est loin d'être suffisant au vu des besoins et pour preuve avec 580 intérimaires à ce jour sur le site.

Pass Sanitaire et obligation vaccinale :

La direction a consulté le CSE suite à l'évolution de la loi d'août sur le pass sanitaire et l'obligation vaccinale pour les métiers de la santé ce qui concerne pour Blainville que le service médical. **Sud Solidaires** a voté contre le principe du pass sanitaire et de l'obligation vaccinale !

Évolution de vaccination :

Les salariés qui se font vacciner à l'extérieur de l'usine seront comptés en temps de travail dans la limite d'un temps raisonnable suivant le lieu de vaccination et du domicile.

Pour **Sud Solidaires**, les salariés qui sont rattachés au service de santé doivent avoir le libre choix de se faire vacciner ou non, comme toute personne et que si l'une d'entre elle ne souhaitait pas être vaccinée, il faudrait trouver une solution de reclassement comme le télétravail ou autre pour ne pas être en suspension de contrat de travail et sans revenu comme le prévoit la loi, ce qui pour **Sud Solidaires** serait inadmissible d'autant que nous attendons toujours un second médecin.

Télétravail :

La direction modifie les préconisations et passes de 3 jours à 2 jours de télétravail par semaine, elle dit que c'est déjà la tendance qui était réalisée sur le site de Blainville depuis plusieurs semaines.

Fin de l'activité du C2F :

L'activité faisceaux finira définitivement le 10 septembre. La direction annonce que tous les salariés sont reclassés ou en cours sauf pour une personne absente pour le moment et qui sera traitée à son retour. Elle dit aussi ne pas avoir manqué de budget pour les formations et l'adaptation de postes et que le projet de fermeture s'est fait dans de bonnes conditions. Un point sera fait au CSE ordinaire fin septembre.

Pour **Sud Solidaires**, nous rappelons qu'il aurait été préférable de garder l'activité sur le site et que nous n'aurions peut-être pas eu les problèmes de ces dernières semaines avec PKC. Concernant les reclassements, la mobilité ce n'était pas le choix des salariés, mais c'était sous la contrainte et l'obligation pour garder son emploi et certains ont préféré quitter l'entreprise,

Concernant le budget il est dommage de ne pas avoir utilisé la totalité alors que certains salariés en auraient eu besoin pour avoir un poste en adéquation avec leurs souhaits et leurs compétences.

Protocole sanitaire Blainville :

- 30 tables supplémentaires en extérieur ont été ajoutées à différent endroit.
- Pas d'obligation du port du masque à l'extérieur des bâtiments.
- Refus de la direction d'ajouter des abris fumeurs supplémentaires.