



Bilan médical, social et sécurité 2020

Trois réunions du CSE ont eu lieu les 15, 16 et 22 avril portant sur les différents bilans de la direction pour l'année 2020, voici le compte rendu **Sud Solidaires** de ces différentes réunions.

Bilan social 2020 (réunion CSE du 15 Avril 2021) :

la direction a présenté son bilan social pour l'année 2020, **Sud Solidaires** a voté **contre** ce bilan du site Renault Trucks de Blainville sur Orne pour les raisons suivantes :

- Le nombre de stagiaires en constante diminution tant en nombre quand semaines contrairement à ce qu'affirme la direction quand on regarde sur plusieurs années et pas que sur 2 ans.
- L'écart de salaire entre les hommes et les femmes qui ne diminue pas voir qui s'accroît pour certaines catégories.
- L'écart du rapport hiérarchique (écart de salaire entre les plus bas et les plus hauts salaires) qui ne cesse de croître d'année en année.
- Le nombre d'accidents en augmentation malgré la période de fermeture liée à la crise sanitaire sur 2020.
- Une baisse du montant des dépenses en matière de sécurité dans l'établissement.
- Une coupure dans les budgets de formation et cela en amont de la crise Covid 19.
- Une baisse du nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année.
- Une baisse du versement des dotations dû au chômage partiel pour le comité d'établissement pendant l'année sans qu'il n'y ait de geste de la direction.

Pour finir, la direction dit vouloir travailler sur la maladie professionnelle, mais malheureusement, **Sud Solidaires** l'a bien compris, pas sur les causes racines que sont les conditions de travail ou les taux de charges, mais en mettant en doute la véracité de ces maladies professionnelles.

Pour **Sud Solidaires, NON, les salariés victimes de maladies professionnelles ne sont pas des professionnelles de la maladie comme le sous-entend la direction !**

Bilan médical 2020 (réunion CSE du 16 Avril 2021) :

Les élus du CSE **Sud Solidaires** ont donné un avis défavorable au bilan médical 2020 du service de santé au travail du site Renault Trucks de Blainville sur Orne.

Les élus **Sud Solidaires** ont revendiqué une période d'ouverture du service médical couvrant toute la période des équipes postées qui sont de plus en plus nombreuses avec notamment l'arrivée de la fabrication du véhicule électrique sur le site.

Les élus **Sud Solidaires** revendiquent toujours le retour de l'UEP de progrès afin de permettre le maintien dans l'emploi sur le site Renault Trucks de Blainville sur Orne pour les personnes ayant un handicap temporaire afin d'éviter les licenciements pour inaptitude.

Les élus **Sud Solidaires** demandent l'embauche de tout le personnel actuel du service médical et s'inquiètent au sujet du recrutement du 2ème médecin du travail, car l'entreprise Renault Trucks sur ses trois sites a besoin de recruter pas moins de trois médecins du travail.

Les élus **Sud Solidaires** ont la crainte de voir le service de santé au travail du site de Blainville fonctionner avec un seul médecin sachant la surcharge de travail que cela impliquerait. Pour ces raisons les élus **Sud Solidaires** demandent le renforcement temporaire du service médical par le recrutement d'infirmiers(es) supplémentaires en attendant l'arrivée du second médecin.

Rapport annuel de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail 2020 (réunion CSE du 22 Avril 2021):

Taux de fréquence des accidents de travail (il s'agit du taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt (TF2), accident de trajet exclu) :

Ensemble du personnel Renault trucks +intérimaires, **24** accidents soit un taux de fréquence à **9,85** vs **6,96** en 2019.

Taux de gravité des accidents de travail (Nombre de journées perdues X 1 000 divisées par le nombre d'heures travaillées) :

Ensemble du personnel Renault trucks + intérimaires, **453** journées soit un taux de gravité à **0,19**, stable comparé à 2019.

L'accidentologie est supérieure à la moyenne du site dans les secteurs suivants :

- Montage
- Garnissage

Le nombre d'accidents de trajets reste stable avec 5 accidents de trajets, comme en 2019.

Bilan formation sécurité 2020 :

7116 heures de formation ont été dispensées pour la sécurité et les conditions de travail en 2020, correspondant à la formation de 1069 personnes. Effectif formé 2020 : 1069 personnes, Heures réalisées 2020 : 7116 heures.

Pour **Sud Solidaires** le bilan sécurité, 2020 est très mauvais(+3 points par rapport à 2019), malgré la fermeture de plusieurs semaines liée à la crise sanitaire, le nombre d'accidents est en augmentation sur le site. Fort heureusement le taux de gravité lui reste stable.

Programme prévisionnel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail 2021 :

La direction martèle que son objectif est à zéro accident pour 2021, vu les conditions de travail et les fortes cadences à venir cet objectif est, pour **Sud Solidaires**, juste utopique !

Voici les principaux axes retenus par la direction en 2021 :

- **Risques liés aux retouches sur véhicules** un certain nombre de mesures ont été mises en œuvre au Bâtiment G9 sur l'activité retouche des véhicules (application des directives Volvo, check-list sécurité, livret d'accueil, management visuel). Un groupe de travail (Managers, TL, Méthodes, Sécurité, CSSCT,...) et une journée sécurité a été organisée en ce début d'année 2021 afin d'identifier toutes les actions à réaliser pour le démarrage de l'activité).
- **Chute de plain-pied** (cause d'environ 50 % des ATAA en 2019, Des travaux de mise en place de nez de marche sont en cours de réalisation. La sensibilisation va se poursuivre).
- **Visseuses** (le travail engagé sur la protection des visseuses se poursuit sur les aspects maintenance, fonctionnement des missions au sein des équipes. Ce travail va être réalisé conjointement entre le service sécurité, les équipes terrain et les méthodes).
- **Risques liés aux CACES, engins et flux** (lors du renouvellement des engins, ils répondent aux standards sécurités définis. Quelques nouveautés avec : le Speed-Assist à étendre sur tous les engins, marquage des points d'accroche pour monter / descendre sur les engins frontaux, les nouveaux P40 équipés d'une amélioration ergo des volants, vitre AV-AR, meilleure visibilité et confort sur les nouveaux CACES 3 thermiques).
- **Remorques** (l'ensemble des remorques (yc mulets) sont équipés de nouveaux crochets sécurisés. Un contrôle périodique (6 mois) est réalisé par le prestataire. Un check avant démarrage est réalisé par les équipes Logistique).
- **Colson dans les yeux** (plusieurs incidents Quelques événements en 2020 au garnissage et montage rilsan et colson dans l'œil. Ces événements n'ont pas laissé de séquelles, mais la direction continue la sensibilisation auprès des équipes).
- **Douleurs** (un chantier test est démarré aux composants en 2020 et finalisé en 2021 avec 3 séances de formation avec le Kiné, service santé, ergonome. Trois autres équipes sont définies (FA & Garnissage) pour réaliser le même programme qu'aux composants en 2021. Un accompagnement au poste de travail, de personnes revenant d'une longue période d'absence a démarré avec le Kiné et le service santé au travail va démarrer en 2021).
- **Problème de circulation sur site** (au vu du nombre de presque-AT relevé en 2020, un groupe de travail a démarré en début d'année sur les problématiques de circulation des véhicules dans l'enceinte de l'établissement. Une réflexion sur les flux de circulation, la panneautique va être réalisée. L'idée est aussi d'intégrer un transporteur dans le groupe afin d'avoir un retour d'expérience).

UN 1^{er} MAI DES RÉSISTANCES ET DE LUTTE DANS LA RUE !

Le 1^{er} mai prochain, journée internationale de lutte des travailleuses et des travailleurs, sera une nouvelle fois l'occasion pour des millions de personnes à travers le monde de se mobiliser et de manifester. Cette année 2021 s'inscrit dans un contexte de crise sanitaire sans précédent. Et les conséquences de cette crise sont catastrophiques pour une grande partie de la population... pendant que les capitalistes continuent de s'enrichir !

Rendez-vous à 10h30, place St Pierre à Caen