



CSE du 12 Avril 2021

Crise des fournisseurs

Les élus du CSE ont été informés, d'une journée supplémentaire de chômage partiel le lundi 19 avril pour les secteurs Tôlerie HD, Mastic Peinture équipe A, garnissage HD et les faisceaux HD.

La direction a aussi informé que la situation des fournisseurs était en nette amélioration avec une vision passant de 2 à 4 semaines, ceux qui nous emmènent à la semaine 19.

La direction envisage même d'ores et déjà des montées en cadences lignes FA et HD aux alentours des semaines 20 ou 21 avec une cadence envisagée de 125 pour le garnissage HD et 74 pour le secteur FA.

La direction est en cour de consultation avec DAF pour savoir s'il leur faut plus de cabines que l'habituel prise d'avance pour les congés d'été.

La direction a également informé d'un nouveau risque de manque de pièces au niveau des interrupteurs. Les cabines sortiront sans eux pour être reprises plus tard sur le parc.

Pour **Sud Solidaires** imaginer des montées de cadence avant même d'avoir la certitude de recevoir des pièces critiques semble prématuré...

Abondement de la participation 2020

C'était lors de la négociation salaire 2021 que le DRH, T. Fayette, avait annoncé fièrement un complément à la participation mis par la direction pour qu'elle atteigne les 1200 euros... seulement, ceci n'était en réalité pas un cadeau, mais un dû en vers les salariés !

La partie supplémentaire est en fait de l'argent que les salariés auraient dû toucher les années antérieures. Ceci étant lié à un versement de fonds vers la Suède supérieur à ce qu'il aurait dû être et c'est l'URSSAF qui a mis le doigt dessus.

La participation sera donc supérieure et la direction en profite pour diminuer la part du complément, afin que la somme reste de 1200 euros (sans absence).

Pour **Sud Solidaires** la démonstration est encore une fois faite que l'entreprise à une fâcheuse tendance à prendre les salariés pour des cons !!!



Versement de la participation aux bénéfices 2020 :

La direction confirme le versement de la participation 2020 sur la paie de fin mai. Les papiers de déblocage ou blocage des fonds vont arriver à partir du 23 avril dans vos boîtes aux lettres ou boîtes mails pour ceux qui sont inscrits sur Epsens.

À défaut de réponse pour toucher l'argent de la participation aux bénéfices et son supplément, la moitié serait placée dans le PERECO et bloquée jusqu'à la fin de carrière et l'autre moitié placée sur 5 ans sur l'épargne entreprise (PEE). Donc les salariés auront intérêt d'être vigilant pour conserver une trace de leur choix.

Vacances scolaires, la direction change la donne !

L'information est arrivée comme un cheveu sur la soupe, la direction veut piquer tous les jours de congés aux salariés qui seraient dans l'obligation de garder leurs enfants pendant les vacances qui ont été avancés par Macron et son gouvernement !

Pour rappel, des dispositions permettaient aux salariés de monétiser leurs jours de RI pour combler le delta et ne pas perdre d'argent (1 RI comblé plus de 10 jours de chômage). Seulement voilà, si la direction les prend, comment les salariés peuvent-ils les monétiser ?

La direction marche sur la tête réellement ! De plus, seuls les RI pourraient être ainsi volés et certainement pas les CP ou CA sauf avec l'autorisation du salarié s'il l'accepte.

Pour **Sud Solidaires** c'est scandaleux. L'entreprise pourrait très bien mettre les salariés au chômage partiel à 92% comme cela a été le cas depuis plus d'un an et c'est d'ailleurs le sens de la demande pour pouvoir garder les enfants !

Négociation accord intéressement 2021/22/23

La 2^{ème} réunion de négociation a eu lieu à Lyon ce mardi 13 avril 2021 portant sur l'accord d'intéressement pour les 3 prochaines années chez Renault Trucks SAS. La direction était représentée par T. Fayette, DRH Renault Trucks SAS, et O. Barde, responsable des relations sociales. Après cette année blanche en termes d'intéressement, il était temps de négocier un nouvel accord.

Sud Solidaires a revendiqué pour cette négociation un accord sur la base du dernier, mais avec un taux de redistribution doublé pour passer de 6 à 12%, avec l'application de cette revendication le montant des primes d'intéressement auraient été doublées et ceci aurait été un minimum dans la redistribution de la valeur ajoutée en faveur des salariés.

L'autre proposition de **Sud Solidaires** est de supprimer les paliers mis en place par la direction dans l'ancien accord (6% jusqu'à 200 milliards et 5% au-delà) **Sud Solidaires** propose donc 12% sur la totalité (sans tranche).

L'entreprise reverse des millions d'euros aux actionnaires, il est temps qu'elle en fasse de même pour ceux qui produisent la richesse par le travail...c'est-à-dire les salariés !

La direction a présenté dans un premier temps une proposition d'accord triennale en commençant par annoncer qu'elle voulait faire mieux que l'ancien... et bien c'est raté, la direction voulait créer une usine à gaz et passer de 2 à 4 tranches du résultat d'exploitation, T1 : 7% jusqu'à 20 millions d'euros, T2 : 6.5% de 20 à 50 millions d'euros, T3 : 6% de 50 à 100 millions d'euros et T4 : 5.5% au-delà de 100 millions d'euros.

Avec ce système la direction savait très bien que l'intéressement serait bloqué au maximum de 1500 à 1700 euros pour les années exceptionnelles... C'est largement insuffisant ! Plus il y a d'argent de gagné et moins on en donne... merci patron !

Dans un second temps et après que les organisations syndicales soient intervenues la direction a revu un peu sa copie et a proposé de passer à 3 tranches, 7.5% jusqu'à 50 millions d'euros, 7% de 50 millions d'euros à 100 millions et 6% au-delà de 100 millions d'euros. Ce qui donnerait dans les meilleures années un intéressement d'environ 1800 euros brut par salariés.

Avec la proposition que **Sud Solidaires** défend soit 12% sans palier nous aurions eu pour les 7070 salariés RT SAS un intéressement :

- 2545 euros brut pour 150 millions d'euros de résultat d'exploitation
- 3400 euros brut pour 200 millions d'euros de résultat d'exploitation

Mais malheureusement cette proposition ne semble pas avoir été retenue par la direction et elle semble rester figé sur sa seconde proposition.

INTÉRESSEMENT

MERCI DE VOTRE SOLIDARITÉ.

