



CSE du 25 Mars 2021

- **Information / Consultation sur la création d'un poste HT-BT au bâtiment X dans le cadre du projet e-Mob 2000 :**

Le bâtiment X va avoir son propre poste haute et basse tension afin d'alimenter l'intégralité du bâtiment, ainsi que les deux nouvelles zones de charge des véhicules électriques. L'implantation se fera à la place d'un SAS d'entrée qui sera déplacé sur le côté du bâtiment X. Des tranchées seront donc ouvertes afin de tirer les câbles pour alimenter ce poste électrique en intégrant les problématiques de la logistique comme l'a demandé **Sud Solidaires**.

Sud Solidaires s'est abstenu sur ce projet.

- **Présentation du processus d'information / consultation du projet e-Mob 2000 et ses incidences en matière de santé, sécurité et conditions de travail :**

Régis Tomasi chef du centre assemblage et Philippe Morin des méthodes, ont fait une présentation du projet capacitaire sur le véhicule électrique à 2000 VI/an soit 9 VI/jour. Ce projet capacitaire est fait pour répondre à une demande forte environnementale du marché du poids lourd et à la nouvelle norme environnementale 2025 contraignante en termes de gaz à effet de serre (nox, co2...). Le but est d'avoir une meilleure industrialisation et une meilleure qualité du produit. Les investissements seront limités pour ne pas avoir un prix produit exorbitant. Une évolution technologique aura lieu d'ici 3 à 5 ans, donc il faut un bon dosage d'investissement dès maintenant.

GTT travail à l'évolution du produit électrique car à l'origine cette technologie est issue des bus. Implantation en K6D en 2 étapes provisoires cet été et définitive mi-septembre. Équipe en 2x8 à terme.

- **Information sur l'organisation des UEP Logistique FA dans le cadre du projet e-Mob 2000 :**

Laurent Mauger, chef de centre logistique et Benoist Ferry, chef d'UP logistique montage, ont présenté l'organisation prévue pour la fabrication du VI électrique. Il y aura plus de diversité et de préparation de sous ensemble. 3 UEP seront éclatées sur 8 zones de travail. Les mobilités seront au volontariat pour rejoindre la logistique e-MOB, mais **Sud Solidaires** est intervenu auprès de la direction pour que les postes soient « job posté » car visiblement la hiérarchie du secteur logistique montage n'avait pas l'intention de le faire. Pour l'UEP X0 pas de changements. Les autres UEP vont voir leurs activités évoluées. +1 Team Leader UEP R2 « job posting » le 29 mars. Les UEP vont être renommées UEP 1,2,3 et 4.

- **Présentation du processus d'information / consultation du projet de la nouvelle ligne de Tôlerie et ses incidences en matière de santé, sécurité et conditions de travail :**

Présentation du projet par David Lewiki chef de centre tôlerie et Laurent Cadiou responsable projet nouvelle tôlerie. Le démarrage est prévu cet été pour une montée en cadence après les congés d'été. La consultation du CSE sera en septembre. La logistique est associée au projet et il y aura 1 opérateur pour amener les pièces pour la phase test.

CSE mensuel du 31 Mars 2021

COMMANDES-FACTURATIONS-CARNET-STOCK :

Au 26 mars 2020, les commandes étaient de **96,9** VI/jour.

Détail des gammes : **170,1** VI / jour pour la Gamme P2683 dont : Gamme T **128,9** VI /jour. Gamme chantier C **33,2** VI / jour. Gamme chantier K **8,1** VI /jour. **96,9** VI / jour pour la Gamme D (distribution) dont : Midlum : **45,3** VI/jour Midlum. FE/FL : **51,7** VI / jour.

Le Carnet de commandes était de : **22417** VI. Le Stock de : **1098** VI et les facturations : **130** factures/jour.

Suite aux nombreux problèmes d'approvisionnements, la direction estime avoir perdu 310 VI et qu'il faudra les rattraper lorsque les pièces arriveront, certainement au deuxième semestre avec des cadences très hautes.

ATA « TEAM LEADER » la désillusion :

La direction a diligenté une étude sur la population des ATA « Team Leader », après en avoir formés 105 en deux ans, 4 sont sortis du cursus, 23 ont demandé une mobilité interne, 78 sont toujours en poste. Pour **Sud Solidaires** avec 27 salariés qui quittent ces fonctions, soit plus de 25%, la direction ou le management devrait peut être revoir les objectifs et ses attentes envers ces salariés.

CAMPAGNE DE VACCINATION CHEZ RENAULT TRUCKS :

La direction annonce qu'elle va débiter une campagne sur le site en commençant par les personnes de plus de 55 ans et à risque de comorbidité. Cette campagne de vaccination se fera au Volontariat avec le seul vaccin que beaucoup de pays ne veulent plus l'Astra Zeneca qui va changer de nom pour devenir VaxZevria.

EMBAUCHE 2021 :

« À cause de la crise sanitaire » les 10 embauches prévues pour l'année 2021 ne sont plus la priorité pour la direction. Pour **Sud Solidaires** la direction doit maintenir son engagement d'embauche qui est déjà très faible au vu des besoins.

B.A.C :

Mise en place depuis quelques mois et après beaucoup de pub faites dans les concessions, la direction nous annonce avoir répondu à 120 devis, avec environ 40% de commandes suite à ces devis. Ce qui représente 700 heures d'activités, soit du travail pour 2 salariés à l'heure actuelle. La direction espère pouvoir créer de l'activité pour 10 salariés d'ici le troisième ou quatrième trimestre.

LA DIRECTION ACCEPTE LA REVENDICATION DE LA CGT :

En fin de séance la CGT a demandé à la direction, de s'organiser pour que les salariés du secteur P2683 qui vont avoir de l'activité partielle dans les semaines à venir, puissent remplacer les salariés des autres secteurs qui vont être en activité partielle pour garde d'enfants avec les fermetures d'écoles. Le DRH, surpris dans un premier temps par cette demande de la CGT, les remerciant car il n'avait pas du tout réfléchi à cette hypothèse et l'a immédiatement appliqué.

Sud Solidaires ne comprend pas et ne s'associe pas à cette demande, qui paraît très dure à réaliser en respectant le temps de formation des salariés. Cela pourrait devenir très accidentogène d'autant plus que les salariés de HD qui ont été rappelés se retrouvent éparpillés un peu partout dans l'usine dans des secteurs qu'ils ne connaissent pas. Si ça, ce n'est pas de la flexibilité à outrance et sans aucune contrepartie, ni même l'espoir d'une augmentation cette année ! Pour finir, tout ceci ne changera pas le fait que la direction pourrait demander énormément d'heures supplémentaires à ces mêmes salariés quand la situation des composants électroniques sera stabilisée.