



AGS réduite à peau de chagrin budget AI/Promo inexistant, la direction souhaite éteindre les braises avec un pistolet à eau.

Hier se tenait sur Lyon, la seule est unique information « négociation » salariale pour l'année 2021. Les propositions de la direction étaient donc à prendre ou à laisser. La direction avait déjà annoncé il y a une semaine, une participation au bénéfice d'un montant de 600€ pour apaiser le climat.

Forte mobilisation sur le site de bourg :

L'intersyndicale SUD/CGT/FO de l'usine de Bourg en Bresse, appelle depuis lundi 18 janvier à débrayer pour revendiquer une augmentation de la rémunération. La production a été fortement impactée sur l'ensemble de ce début de semaine avec pour la journée d'hier une ligne de montage complète à l'arrêt, avec environ 350 salariés qui ont débrayé et mis la pression sur la direction générale ce qui a très certainement aidé à la prise de décision concernant le doublement de la prime participation aux bénéfices.



Prime doublée en fin de matinée :

La direction à la fin de la réunion d'information a annoncé le doublement de la participation aux bénéfices portant le montant de celle-ci à 1200€. **La direction aurait-elle perçue le mécontentement ambiant ?** Non, car cette année les AGS sont ridicules et aucune augmentation individuelle et promotion ne seront attribuées cette année. Les salariés ne pourront que constater que les managers seront dans l'impossibilité d'honorer de belles promesses...

Elle a bon dos la crise sanitaire :

Même si la direction, reconnaît elle-même qu'on s'en sort plutôt bien pour cette année 2020, malgré les 6 semaines d'arrêt des usines, dont 5 jours de congés pris sur les compteurs des salariés, la direction n'a eu que COVID dans la bouche durant l'ensemble des échanges dans la salle. L'entreprise affiche un bon niveau de commandes sur la fin d'année 2020, avec un carnet de commandes rempli pour nous occuper quasiment jusqu'aux congés.



Les premiers à subir les contraintes du Covid chez Renault Trucks sont bel et bien les salariés qui sont contraints de maintenir le même niveau de production avec un masque sur le visage durant toute sa journée de travail.

Mobilisation Blainville :

Sur le site, c'est 150 grévistes (débrayage et départ usine) mardi et mercredi, dont certains sur deux jours, malheureusement on ne peut que regretter la décision de l'intersyndicale de Blainville qui a joué la carte de la division en amenant l'argument de la crise sanitaire pour appeler les salariés à faire grève chez eux, alors que les autres usines ont maintenu l'appel à la grève habituelle pour aller interpellier la direction. Allez comprendre cette décision ! Les consignes sanitaires étaient tout autant respectées pendant le débrayage que pendant le repas à la cantine ou le travail sur les lignes de production. La direction de Blainville a même salué le respect de ces règles sanitaires durant l'ensemble de la journée.

Sud Solidaires a décidé de maintenir un appel sur le site avec un rassemblement le matin et à 14h spontanément suite aux annonces des résultats, une équipe entière, celle de l'encyclage a débrayé jusqu'à la fin de la journée. Cette situation a donné des sueurs froides à M. Enouf (DRH) et M. Loyer (direction du site) qui se sont déplacés sur place pour inciter les salariés grévistes à reprendre leurs postes de travail. Demande qui a été refusée par l'ensemble de l'équipe qui souhaité montrer son mécontentement. Cette mobilisation aura permis au chef d'UP fraîchement nommé, d'enfiler une paire de gants et de s'immerger dans la peau d'un ouvrier l'histoire de quelques heures.

Résultats :

- AGS 1% pour tous (AR/ATAM/Cadres)
- Revalorisation des primes conditions de travail, 1% au 1^{er} janvier 2021.
- Revalorisation de la prime transport, 1% au 1^{er} janvier 2021.
- Prime de participation aux bénéfices 1200 € net versé fin mai (constitué du montant de la participation + un complément de l'entreprise).
- RMAG (revenu minimum annuel garanti) 25755 €
- Le salaire minimum d'embauche base 35 heures évolue de 1% et passera au 1^{er} janvier de 1676 € brut à 1693 € brut.

Pour **Sud Solidaires** le compte n'y est pas. La direction a choisi de ne pas récompenser l'engagement des salariés sur la durée et a choisi le versement ponctuel et fluctuante d'une prime plutôt qu'un investissement à long terme sur notre rémunération. Nous avons bien reçu les vœux de la direction qui reconnaît les efforts de travail des salariés pour fabriquer les camions et satisfaire les commandes sur l'année 2020. Le tout dans un mail qui ne coûte pas plus d'argent que le temps de l'écrire, c'est bien mais pas suffisant, pour les salariés c'est bel et bien de l'argent qu'ils attendent avec une augmentation de salaire conséquente.

