



Sud Solidaires vous souhaite à vous et vos proches
une bonne et heureuse année.

DES EUROS POUR LA NÉGO SALAIRE 2021 !

Pour la négociation salaire 2021 voici les principales revendications **Sud Solidaires** :

- AGS (Augmentation Générale de Salaire) pour les catégories AR et ATAM avec un talon de 100 €uro net.
- Mise en place d'un budget spécifique pour les promotions afin de ne pas amputer le budget AI et un changement de coefficient automatique entre 5 et 10 ans d'ancienneté après l'embauche.
- Prise en charge de la journée de solidarité par l'entreprise.
- Intégration de la prime PCPC dans le salaire de base.
- Versement d'une prime pouvoir d'achat de 1000 euros.
- Revalorisation de toutes les primes liées aux conditions de travail.
- Doublement de la prime de transport.
- Application dès le 1^{er} janvier 2021 de l'ensemble des mesures salariales.

Cette année l'entreprise a décidé d'organiser une seule réunion de négociation salariale et elle aura lieu le 20 janvier à Lyon. Pour **Sud Solidaires** le fait d'organiser une seule réunion de négo est mauvais signe et cela laisse présager peu de place à la négociation coté direction. Il n'y aura qu'une seule réunion pour faire fléchir la direction et obtenir de l'argent et la seule solution, **c'est la mobilisation**. À cela il faut ajouter **le refus de la direction de Renault Trucks de négocier un accord d'intéressement pour 2020 !**

Deux expertises ont été demandées par les organisations syndicales SUD, FO, CFE/CGC, CFDT en centrale. L'une habituelle chaque année sur les finances du groupe et de l'entreprise, l'autre suite à la réorganisation de Renault Trucks. Ces expertises donnent des éléments financiers très intéressants pour les négociations salaires.

Selon le rapport d'expertise SYNDEX, le niveau des ventes du groupe Volvo à fin septembre 2020 est supérieur à celui de 2016 et similaire à celui de 2017 (241 529 ventes en 2020 vs 241 183 ventes en 2017).

Aux vues des prises de commandes élevées de la fin d'année, notamment pour Renault Trucks, ce niveau devrait être équivalent même supérieur à 2017. Pour rappel cette année-là l'entreprise avait versé 750 euros de prime (VEPS + complément direction) !

Selon le cabinet d'expertise SECAFI la situation financière du groupe est extrêmement robuste, à fin septembre 2020 la trésorerie nette se montait à 6.2 milliards d'euros soit le même niveau que le pic historique touché fin 2019 et le groupe Volvo a dégagé 1.2 milliard d'euros de cash au 3^{ème} trimestre 2020 !!!

Pour **Sud Solidaires** du fric il y en a, reste à nous d'aller chercher notre part qui est largement méritée, soyons nombreux et déterminés pour le réclamer !



CSE extra du 12 janvier 2021

COMMANDES-FACTURATIONS-CARNET-STOCK :

Au 31 décembre 2020, les commandes étaient de **214,9** VI/jour.

Détail des gammes : **158,1** VI / jour pour la Gamme P2683 dont : Gamme T **109,1** VI /jour. Gamme chantier C **28,5** VI / jour. Gamme chantier K **20,5** VI /jour.

56,8 VI / jour pour la Gamme D (distribution) dont : Midlum : **36,2** VI/jour Midlum EURO3/5 : **1,3** VI/jour. FE/FL : **20,6** VI / jour.

Le Carnet de commandes (au 08/01/21) était de : **17388** VI. Le Stock de : **1512** VI et les facturations : **132** factures/jour.

La direction nous annonce un bon niveau de commande notamment sur la gamme P2683, pour **Sud Solidaires**, cela devrait se ressentir sur les négociations salariales qui auront lieu le 20 janvier prochain !

Changements de cadences à venir :

- Tôlerie W800 : passage de 131 à 126 le 15 janvier.
- Tôlerie P2683 : passage de 115 à 126 le 12 février.
- Peinture : passage de 246 à 241 le 15 janvier puis 241 à 252 le 12 février.
- Garnissage Midlum : passage de 131 à 126 le 18 janvier.
- Garnissage P2683 : passage de 115 à 126 le 15 février.

Information/consultation sur le changement de cadence MD/MHD (126 cabines):

Garnissage :

Équilibrage fait avec 5 minutes de nettoyage COVID et un Tack-Time alloué au 5S. Passage de 112 personnes (131+1) à 108 personnes dont 2 retoucheurs, 1 customer adaptation, 1 front office et 6 polyvalents. Taux de charge moyen : UEP 1 89,7% (+ 1,35%), UEP 2 90,65% (- 1,19%) et l'UEP 3 91,5% (- 1,9%).

Abstention : 10 Contre : 9

Logistique :

Magasin Q3 : 23 postes, 2 Team Leader et 1 polyvalent les effectifs restent inchangés. Distribution BDL : 15 postes, 2 Team Leader et 1 polyvalent les effectifs restent inchangés. Encyclage MD/MHD : 14 postes, 2 Team Leader et 1 polyvalent les effectifs restent inchangés. Logistique Tôlerie : 18 postes, 2 Team Leader et 2 polyvalents les effectifs restent inchangés.

Abstention : 12 Contre : 7

Suite au démarrage catastrophique après les travaux d'allongement de la ligne montage le jour de la reprise de travail et la perte de quelques camions, la direction a informé les élus de la mise en place de 18 minutes supplémentaires obligatoires en début de poste (7h12) du lundi 18 au vendredi 22 janvier inclus (soit 5 jours) pour récupérer 12 camions à faire.

Pour **Sud Solidaires**, pour si peu de camions à rattraper, c'est irrespectueux de désorganiser la vie quotidienne des salariés (garde d'enfant, covoiturage...) alors que ces véhicules auraient pu être fabriqués autrement qu'avec cette méthode.

