



CSE extra du 13 novembre 2020, un « cluster » sur le site reconnu par la direction...

Vendredi 13 novembre la direction a convoqué en urgence un CSE extra à la demande des élus suite à plusieurs cas positifs de COVID-19 en logistique cabine. C'est principalement le management qui a été touché, la direction a émis l'hypothèse d'un « cluster » pendant un point Prod de cette entité et selon elle, l'ensemble des participants aux réunions a été testé avec un retour négatif ce lundi. La direction a alerté l'ARS (Agence Régional de Santé) de la situation, pour le moment aucun retour de cet organisme.

Sud Solidaires restera vigilant concernant l'évolution de la maladie sur le site et vous tiendra informé !

COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES À BLAINVILLE

Jeudi 12 novembre 2020, s'est tenue à Blainville la commission sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans l'établissement. Le sondage qu'a fait **Sud Solidaires** auprès des femmes de l'établissement de Blainville sur Orne a été très utile pour partager avec la direction sur certaines anomalies.

Embauches en 2019 :

	CDI		CDD		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ouvriers	1	0	1	1	2	1
A.T.A.M.	1	1	16	8	17	9
Cadres	35	14			35	14

Pour **Sud Solidaires**, les embauches au niveau des ouvriers CDI ont été quasi nul, ce qui n'est pas significatif en terme d'indicateur sur l'égalité. On peut remarquer quand même une égalité sur les CDD ouvriers et une bonne proportion d'embauche de femmes chez les ATAM et cadres.

Effectif au 31/12/2019 :

	CDI		CDD		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ouvriers	935	191			935	191
A.T.A.M.	313	54	20	13	333	67
Cadres	93	22	1	1	94	23

Pour **Sud Solidaires**, le constat est que la proportion de femmes reste pratiquement identique qu'en 2017 et 2018 avec une hausse vraiment non significative.

Promotion professionnelle :

Sud Solidaires a fait remarquer, avec exemple à l'appui, que des femmes pouvaient être sur des postes avec un travail identique aux hommes, mais avec un coefficient et salaire inférieur à eux pour le même travail effectué. Le DRH demande à ce que ces cas soient remontés au RH de secteur, afin de vérifier s'il y a une explication à ce blocage d'évolution où s'il y a une éventuelle discrimination.

Rémunération effective :

Rémunération moyenne base 35h Homme/Femme ouvrier

Niveaux	Positions	Homme	Femme
NIVEAU II	4 à 7	1927 €	1931 €
NIVEAU III	8 à 10	2185 €	2193 €
NIVEAU IV	11 à 13	2419 €	Non significatif

Rémunération moyenne base 35h Homme/Femme ATAM

Niveaux	Positions	Homme	Femme
NIVEAU III	8 à 10	2204 €	Non significatif
NIVEAU IV	11 à 13	2460 €	2495 €
NIVEAU V	14 à 17	2929 €	2824 €

Rémunération moyenne base forfaitaire Homme/Femme cadre

Homme	Femme
5467 €	4475 €

Sud Solidaires a rappelé que si sur les documents la rémunération moyenne des femmes ouvrières est au-dessus de celle des hommes ouvriers dans le tableau, il en demeure pas moins que dans certains secteurs on retrouve souvent des plus grand écarts en défaveur des femmes.

Intégration des femmes dans les équipes :

Pour le DRH, il reste encore des mentalités à changer sur le site pour intégrer les femmes mais il y a eu des avancées de ce côté-là et ça s'est amélioré en particulier au niveau des managers.

Sud Solidaires a fait remarquer qu'une formation sur la diversité avait été mise en place et testé par les organisations syndicales, mais que celle-ci n'avait pas été déployé sur le site de Blainville. Pourtant, les organisations syndicales avaient trouvé cette formation très intéressante.

Le DRH reconnaît que c'est une décision de GTO de ne pas avoir mis cette formation en route, car la décision avait été prise par GTO de régler ce problème autrement.

Formations professionnelles :

En 2019, il y a eu 202 femmes, soit 71,8% qui ont eu une formation dont 136 ouvrières (71,2%), 48 ATAM (71,6%) et 18 cadres (78,2%). Vous trouverez le détail dans le tableau ci-dessous.

		Formation qualifiante		Plan de formation		TOTAL	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
OUVRIERS	Effectif	26	1	619	135	645	136
	Heures	298	14	10294	1939	10592	1953
ATAM	Effectif	7	0	282	48	289	48
	Heures	1230	0	9796	1187	11026	1187
CADRE	Effectif	1	0	74	18	75	18
	Heures	88	0	1944	362	2032	362
TOTAL	Effectif	34	1	975	201	1009	202
	Heures	1616	14	22034	3488	23650	3502

Pour **Sud Solidaires**, le pourcentage de femmes ouvrières en formation a été amélioré, sauf pour les formations qualifiantes où là il y a un gros effort à faire de la part de la direction.