



## Comité Social & Economique Central, du 15 et 16 septembre 2020

### Politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail – Situation économique

#### Politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail :

Les élus au comité social et économique central ont été informés et consultés sur la politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail, qui se décompose en quatre thèmes qui sont ; l'évolution de l'emploi et les qualifications, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les conditions de travail et la formation.

#### **Évolution de l'emploi et les qualifications**

De 2018 à 2019, les effectifs sont passés de 3132 à 3163 pour les ouvriers (+31), de 2000 à 1955 pour les ATAM (-5) et de 2472 à 2593 pour les cadres (+121).

En 2019, il y a eu en recrutement CDI, 113 hommes et 31 femmes ouvriers, 20 hommes et 17 femmes ATAM, 113 hommes et 47 femmes cadres.

Pour **Sud Solidaires**, la direction n'a même pas recruté un nombre d'ouvriers suffisant pour se remettre au niveau de 2017. Pour rappel, de 2017 à 2018, nous avons perdu 40 personnes dans les effectifs malgré les plans d'embauches.

#### **L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

En 2019, les femmes en CDI représentaient 20,6% de l'effectif total et 21,6% en incluant les CDD, dont 13,5% de femmes ouvrières, 24,6% de femmes ATAM et 26,9% de femmes cadres.

35,4% de femmes ont été recrutées en 2019 (CDD et alternantes inclus), dont 21,2% de femmes ouvrières, 48,6% de femmes ATAM, 30,43% de femmes cadres.

**Sud Solidaires** fait le constat que l'effectif des femmes en CDI augmente d'année en année, mais encore trop lentement malgré tout. La barre des 20% que nous demandions depuis quelques années est malgré tout maintenue depuis 2 ans et nous espérons que cela continuera dans ce sens. L'effort important qu'avait demandé **Sud Solidaires** sur la population ouvrière n'est toujours pas à la hauteur de ce qu'on attend en terme de parité. On peut remarquer tout de même un effort concernant la population ATAM.

#### **Les conditions de travail**

Sur l'année 2019, les accidents de travail avec arrêt sont en légère baisse avec 76 accidents de travail contre 88 en 2018. La baisse est principalement liée aux bons résultats sur Blainville par rapport aux autres sites, mais tout de même moins bons qu'en 2018 (16 accidents du travail sur 2019 contre 10 en 2018).

**Sud Solidaires** a fait remarquer à la direction que les chiffres qu'elle présentait sur les accidents du travail avec arrêt à Blainville sur Orne n'étaient pas le reflet de la réalité. En effet, les pratiques à Blainville pour diminuer coûte que coûte le nombre d'accidents de travail ne sont plus à démontrer, comme la contestation quasi systématique des accidents de travail, le reclassement à tout prix des salariés pour qu'ils ne prennent pas leur arrêt de travail. **Sud Solidaires** a alerté aussi sur le fait

que des boîtes à pharmacie réapparaissent dans certaines UEP pour éviter d'envoyer les salariés à l'infirmierie et de ne pas avoir de soins bénins déclarés. C'est certain, avec ces pratiques on peut toujours se glorifier de bons résultats sécurité, mais qui sont complètement fossés. Le DRH, M. Fayette, a été surpris par ces pratiques et a déclaré que ce n'était pas les valeurs du groupe Volvo.

Le nombre de maladies professionnelles déclaré en 2019 est de 39 contre 37 en 2018. La cause principale est des problèmes péri-articulaires dues aux gestes et postures de travail.

La direction a annoncé que l'entreprise avait dépensé un budget de 6,52 Millions d'Euros en matière de sécurité et 12,71 Millions d'Euros pour les conditions de travail en 2019.

Concernant la santé mentale, il y a eu 1790 réponses à l'observatoire du stress en 2019 contre 1833 en 2018. Le niveau de personnes stressées c'est amélioré sur 2019 avec un très bon score encore jamais atteint. Le soutien social est stabilisé après une forte hausse sur les trois dernières années.

En terme d'ergonomie, la direction se félicite d'avoir mis de nombreuses actions en place pour améliorer l'ergonomie sur les sites. Il n'en reste pas moins, qu'il y a encore de nombreux postes de travail à améliorer.

Pour **Sud Solidaires**, le travail le plus attendu est sur la charge de travail de chacun des salariés sur les sites, car sur certaines lignes de fabrication il est demandé aux salariés de courir comme des sportifs de haut niveau et en plus de ça avec des masques sur la moitié de l'année 2020. **Sud Solidaires** constate qu'il y a aucun effort de la part de la direction pour comprendre les contraintes du port du masque et pourtant le DRH, lui, a le masque baissé pendant une bonne partie de la réunion et paraît avoir du mal à le supporter malgré qu'il soit juste assis et pas sur une ligne de production.

## **La formation**

En 2019, il y a eu 125 694 heures de formation, dont 40 738 heures pour les ouvriers, 41 023 heures pour les ATAM et 43 933 heures pour les cadres. Pour rappel, en 2018, il y avait eu 139 633 heures de formation.

Pour **Sud Solidaires**, les formations pour les ouvriers sont en majorité des formations réglementaires obligatoires et très peu de formations qualifiantes qui permettraient d'évoluer professionnellement. De plus, quand on regarde proportionnellement au nombre d'ouvriers, ATAM et cadre, il y a très peu d'heures de formation pour les ouvriers.

## **Situation économique de Renault Trucks SAS**

Sur le 2<sup>ème</sup> trimestre 2020, le groupe a perdu -46% sur les ventes de véhicule et -15% sur les ventes de services.

En travaillant un mois et demi sur trois pendant la crise COVID-19, le groupe réalise quand même 4,5% de marge opérationnelle avec un résultat positif de 3,3 Milliards de SEK soit environ 330 Millions d'€uros.

Le groupe provisionne 3,2 Milliards de SEK soit environ 320 Millions d'€uros pour les coûts de restructuration à venir. Ils s'attendent à une économie de même grandeur une fois les restructurations faites.

Pour les camions, c'est -47% sur les commandes et -58% sur les livraisons. Le véhicule d'occasion quant à lui, se porte bien avec +36% sur le mois d'août et +13% sur l'année. Au niveau des commandes, nous sommes à -13% à fin août.

Côté production, on est sur une situation stable à mi-septembre. Sur le plan des livraisons, la logistique fonctionne correctement.