



Téléphone : 04/27/36/91/03

EMAIL :

SUDRENAULTTRUCKS@GMAIL.COM

CHANGEMENT DE CADENCE : PRODUCTIVITÉ UN JOUR, PRODUCTIVITÉ TOUJOURS !!!

Alors que ce lundi un nouveau changement de cadence est mis en place, passant de 93 VI/jour 96 VI/jour, notre direction lors du CSE du 8 septembre se targuait une nouvelle fois de faire de la « PERFORMANCE ».

Derrière ce mot savant sorti certainement tout droit de la tête d'un économiste, se cache bien évidemment le sacrosaint « GAIN DE PRODUCTIVITÉ ».

Alors qu'actuellement nous vivons une crise sanitaire mondiale sans précédent qui touche toutes les branches de notre société, **chez Renault Trucks on arrive encore à faire de l'argent sur le dos des salariés.**

Notre chef de centre annonce le chiffre de 6 charges « gagnées » sur ce nouveau changement de cadence, brochant la chose avec de pseudo soutien sur certaines charges qui permettraient cet équilibre. La vérité est autre sur le terrain, surtout lorsqu'il manque du monde, car on sait bien que le soutien devient inexistant.

A croire que la crise actuelle a bon dos pour certains sujets (intéressement, augmentation générale ...), mais lorsqu'il faut continuer le profit il n'y a toujours pas de limites. En parallèle plus d'une vingtaine de salariés sont toujours dans l'attente de postes, salariés souvent cassés par l'entreprise depuis des années.

Pourquoi ne pas mettre ces salariés en doublon afin de soulager des charges en difficulté ?

SUSPICION COVID : LA DIRECTION AVANCE MASQUÉE !!!

Depuis plus d'une semaine, une augmentation du nombre de suspicion COVID au sein de l'entreprise inquiète de nombreux salariés. Alors que le département est classé rouge sur le sujet, que nous sommes constamment sous une accumulation d'informations de médias divers, notre direction reste muette envers les organisations syndicales, notamment la CSSCT (commission santé sécurité condition de travail). Au final, les salariés demandent des news aux élus qui eux, ne peuvent rien répondre puisque, selon nous, la direction manque de transparence sur le sujet.

Pour SUD Solidaires la direction doit revoir sa copie et nous informer rapidement s'il y a oui ou non des cas avérés sur le site, ainsi qu'une communication précise sur ces suspicions. SUD s'interroge : **Pourquoi plusieurs suspicions ont été renvoyé en charge au contact d'autres salariés ? Pourquoi ces personnes n'ont-elles pas été isolées ou renvoyée à leurs**

domiciles ?

SUD rappelle la responsabilité qui incombe à l'employeur concernant la santé et la sécurité des salariés.

De ce fait les membres de la CSSCT Sud Solidaires ont réuni les membres de cette instance afin de faire un point, demandant aussi la présence du responsable sécurité du site, qui n'avait aucune réponse aux questions des membres présents.



Négociation Rupture Conventiennelle Collective (RCC)

Jeudi 10 Septembre s'est tenue la première réunion RCC (Rupture Conventiennelle Collective). Selon la pyramide des âges, **158 salariés (104 cadres et 54 ATAM)** seraient potentiellement concernés par un départ en DVR ou DVPR (Départ Volontaire en Retraite ou Préretraite) sur les établissements de Lyon et Bourg-en-Bresse. Pour les établissements de Blainville et Limoges, 17 salariés seraient potentiellement concernés par cette mesure, sous couvert de permutation géographique.

Dans le cadre des permutations, l'acceptation résulterait de 2 conditions:

- Que le manager du poste à pourvoir et le HRBP valident les compétences du permutant.
- Que le salarié permutant accepte expressément le changement de poste (formalisation écrite).

Période de volontariat : c'est la période pendant laquelle les salariés peuvent se porter volontaires pour un départ au titre de l'accord RCC. Cette période ouvrira le 1^{er} Janvier 2021, la direction propose une période de 6 mois, les OS demandent 12 mois.

Beaucoup de demandes ont été faites par les organisations syndicales sur les conditions de départ, mais restent sans réponses à cette heure, dans l'attente de la prochaine réunion le 22 septembre vous pouvez venir nous remonter vos souhaits et interrogations.

Bourg le 14/09/2020