



Lu dans la presse la semaine dernière :

Changement dans l'organisation du groupe Volvo, J. Holtinger est nommé directeur de GTO monde, il remplace J. Ohlsson.

- **CSE du 9 septembre 2020**
- **Négo RCC (rupture conventionnelle collective)**
- **Le 17 septembre grèves et actions**

CSE du 9 septembre : bilan médical 2019 et information consultation montée de cadence P2683 :

Le service santé au travail a fait état de son bilan pour 2019 et le moins que l'on puisse dire c'est que ce fut laborieux ! Entre des chiffres erronés et des explications scabreuses, les médecins ont été loin d'être crédibles... La direction a annoncé pendant cette réunion qu'elle n'accorderait plus que 5 minutes au lieu des 10 initialement prévu afin de désinfecter les postes de travail.

Pour **Sud Solidaires** c'est inadmissible dans cette période où le gouvernement annonce une remontée de l'épidémie, ce point a-t-il été vu avec la CSSCT, quelle justification permet de dire qu'il ne faut que 5 minutes pour désinfecter les postes de travail de manière efficace ???

Sur les masques, la direction a annoncé qu'elle s'orientait vers des masques papier type chirurgical niveau 1 et préconise une distribution par boîte entière de 50 aux salariés, mais laisse la décision finale au chef d'UEP.

Distributeurs versus COVID 19, pour Lyon les distributeurs avec gobelets sont OK en revanche à Blainville c'est toujours interdit...

Par contre pour les portillons, le principe de précaution aurait voulu qu'ils ne soient plus en fonction (recommandation sanitaire gouvernementale liée au COVID 19), là la direction botte en touche « circulez y'a rien à voir », ce sont des « experts » ils savent ce qui est bon pour les salariés. Ces mêmes experts qui voulaient à la reprise après le confinement nous donner des masques moins épais qu'une feuille de papier à cigarette.....

Commandes : C. Loyer a annoncé des commandes plutôt correctes pour la gamme HD avec une légère montée de cadence. La ligne P2683 passera donc de 93 cabines jour à 96

cabines jour le 28 septembre ce qui n'est pas non plus mirobolant. D'autant plus qu'il n'y aura aucun renfort de personnel ni de changement de répartition, seule une augmentation des taux de charges est prévue par la direction que ce soit pour la fabrication ou pour la logistique. Pour la gamme MD les 5 minutes de nettoyage gagnées serviront à faire un VI de plus par jour. Le directeur a avisé les élus qu'une commande supplémentaire avait été passée avec TATRA (Pour Renault Trucks défense). Une centaine de cabines serait à faire aux alentours de mi-novembre et cette commande devrait être soldée fin avril 2021.

CADENCE :

Montage : 71 VI/jour le 21/09, **Tôlerie W800** : 117 CAB/jour le 25/09, **Tôlerie P2683** : 96 CAB/jour le 25/09, **Peinture** : 213 CAB/jour le 25/09, **Garnissage MD** : 117 CAB/jour le 28/09, **Garnissage P2683** : 96 CAB/jour le 28/09.

Négociation (RCC) Rupture Conventionnelle Collective :

Jeudi 10 septembre s'est tenue la première réunion RCC (Rupture Conventionnelle Collective). Selon la pyramide des âges, 158 salariés (104 cadres et 54 ATAM) seraient potentiellement concernés par un départ en DVR ou DVPR (Départ Volontaire en Retraite ou Préretraite) sur les établissements de Lyon et Bourg en Bresse. Pour les établissements de Blainville et Limoges, 17 salariés seraient potentiellement concernés par cette mesure, sous couvert de permutation géographique.

Dans le cadre des permutations, l'acceptation résulterait de 2 conditions:

- Que le manager du poste à pourvoir et le HRBP valident les compétences du permutant.
- Que le salarié permutant accepte expressément le changement de poste (formalisation écrite).

Période de volontariat : c'est la période pendant laquelle les salariés peuvent se porter volontaires pour un départ au titre de l'accord RCC. Cette période ouvrira le 1^{er} Janvier 2021, la direction propose une période de 6 mois, les OS demandent 12 mois.

Beaucoup de demandes ont été faites par les organisations syndicales sur les conditions de départ, mais restent sans réponses à cette heure, dans l'attente de la prochaine réunion le 22 septembre vous pouvez venir nous remonter vos souhaits et interrogations.

Appel le 17 septembre, contre la politique du gouvernement, construisons notre monde. Le 17 septembre grève et actions !

Sud Solidaires appelle les salariés de Renault Trucks à la mobilisation de 1 heure à la journée pour aller manifester à **9 heures** au Pôle emploi de Fresnel pour revendiquer un réel service public de l'accompagnement des chômeurs et à **10h30** au CHU contre la suppression annoncée de 360 lits !