



Comité Social & Économique Central, du 23 juin 2020

Situation économique et financière de l'entreprise – Monétisation et don de jours –

Point sur la situation sanitaire – Objectifs PCPC/PVSO.

Compte rendu du CSE mensuel du 26 juin

Mardi 23 juin 2020 a eu lieu le comité social et économique central et en voici un résumé des points abordés lors de cette réunion.

Situation économique et financière de l'entreprise

L'année 2019 a été une très bonne année pour le groupe Volvo avec +10,5%, ce qui constitue un nouveau record de 276 Milliards de SEK (26,15 Milliards d'Euros). Le résultat net est lui aussi très bon pour le Groupe Volvo avec +43%, ce qui constitue un nouveau record de 36,5 Milliards de SEK (3,47 Milliards d'Euros). Les dépenses en investissement puis recherche & développement ont augmenté de 20% sur l'année 2019.

Concernant Renault Trucks, les ventes sont en hausse de 4,5%, mais les volumes vendus de véhicules neufs baissent (HD : -6% et MD : -2%). En 2019, les usines ont connu une baisse d'activité sur le second semestre, qui a entraîné des adaptations progressives des cadences, affectant les variances, qui demeurent positives, mais tout en réalisant des performances opérationnelles encore très élevées.

Les comptes de Renault Trucks SAS sont impactés par des événements sans lien avec l'exploitation et qui expliquent la très nette dégradation des résultats entre 2018 et 2019. Ainsi, si le chiffre d'affaires connaît un recul de près de 1,4% après variation de stocks (fin du contrat MSVS : fourniture du modèle Kerax à l'armée Canadienne générant un fort déstockage) et la neutralisation de l'ajustement NOX (problème de sonde) dans les comptes 2018, le résultat net est négatif, passant de 76 Millions d'Euros à -83 Millions d'Euros entre 2018 et 2019.

Pour **Sud Solidaires**, le groupe Volvo pompe les ressources de Renault Trucks en réalisant des mouvements d'argent selon les avantages fiscaux de chaque pays. Quand les grands patrons nous parlent de cœur du métier qui est la fabrication de camion, ils ne nous parlent pas du cœur de métier du groupe qui lui privilégie la finance comme cœur de métier.

Bilan sur la mise en œuvre des possibilités offertes de monétisation et de don de jours dans le cadre de l'accord d'accompagnement de l'activité partielle

Il y a eu 1082 salariés ouvriers/ATAM qui ont fait de la monétisation de jours à leur demande, dont 390 à Blainville, 274 à Bourg, 54 ponts et essieux, 3 à Limoge et 361 à Lyon.

Il y a eu 1127 salariés en forfait jour qui ont fait de la monétisation de jours à leur demande, dont 48 à Blainville, 25 à Bourg, 5 ponts et essieux, 8 à Limoge et 1041 à Lyon.

Sud Solidaires avait demandé dès le départ des négociations à ce que la monétisation de jours soit mise en place pour permettre aux salariés qui étaient en difficulté financière d'être payés à 100%. **Sud Solidaires** approuve que cette monétisation soit remise dans le nouvel accord sur l'activité partielle qui va jusqu'à fin septembre 2020 (pour l'instant).

Point de situation sanitaire du personnel de Renault Trucks SAS

La situation s'améliore, mais il reste des suspicions de cas de temps en temps. Il est fort probable aussi que des personnes ne disent pas qu'ils ont des symptômes pour ne pas se retrouver sur la liste qui avait été divulguée en ne respectant pas le secret médical.

Le gouvernement a demandé à assouplir les règles dans les entreprises comme la suppression de la règle d'une personne tous les quatre mètres carrés et la direction semble vouloir aller dans ce sens. Des actions sont déjà en cours comme la remise en place des distributeurs de boissons et friandises. Le port du masque est pour le moment maintenu.

Pour **Sud Solidaires**, ce qui est étonnant c'est qu'il n'y ait pas les mêmes dispositions entre les sites. On voit par exemple qu'à Bourg-en-Bresse, les médecins seraient d'accord pour retirer le masque et c'est le directeur qui ne veut pas, alors qu'à Blainville, la direction nous dit que c'est les médecins qui donnent le feu vert.

Objectifs PCPC/PVSO

Les paramètres sur chaque site paraissent aujourd'hui difficiles à atteindre avec la crise sanitaire que nous sommes en train de vivre, mais l'entreprise ne compte pas mettre des actions en place pour aligner les objectifs avec la crise sanitaire. Il faut donc s'attendre à des résultats PVSO et PCPC inférieurs à d'habitude.

Pour **Sud Solidaires**, il n'est pas acceptable que la direction profite de la crise sanitaire pour faire du fric sur le dos des salariés. En effet, avec un mois et demi sans être dans les ateliers et bureaux dû au confinement, la direction a l'assurance en gardant les mêmes objectifs qu'ils ne seront pas atteints et par conséquent il n'y aura pas ou peu de versement de PCPC et PVSO.

CSE mensuel du 26 juin 2020

Commandes-facturations-carnet-Stock :

Au 19 juin 2020 les commandes étaient de **150,1** VI/jour. Détail des gammes : **106,7** VI / jour pour la **Gamme P2683** dont : **Gamme T : 80** VI / jour. **Gamme chantier C : 12,1** VI / jour. **Gamme chantier K : 14,6** VI / jour.

43,4 VI / jour pour la **Gamme D (distribution)** dont : **Midlum : 29,3**. **Midlum EURO3/5 : 2,3** VI / jour. **FE/FL : 14,1**VI / jour.

Le Carnet de commandes était de **11470** VI, le Stock de : **1246** VI et les facturations: **113** factures/jour.

Pour **Sud Solidaires** sur la gamme P2683 les commandes remontent à la hauteur de la production actuelle ce qui est une bonne nouvelle. Par contre les choses se gâtent pour la gamme distribution particulièrement pour le FE/FL qui plonge véritablement avec 14,1 VI/jour dans le même temps les commandes de la gamme distribution Renault Trucks ne sont pas non plus d'un haut niveau. Le carnet de commandes quant à lui est plutôt haut avec plus de 11000 véhicules.

La direction a modifié le calendrier et a repositionné la journée de solidarité sur la JNT du 4 septembre, la récupération du 3 janvier 2020 prévue le 25 septembre et reporté au 6 novembre et la JNT du 25 septembre est avancée d'une semaine au 18 septembre.

Dernière minutes :

Lors d'une CSSCT centrale la direction a reconnu que les masques DOLPHIN étaient non conformes et que le certificat présenté par la direction était un faux comme **Sud Solidaires** l'avait dénoncé et démontré !

Sud Solidaires

vous souhaite
à vous et à vos proches
de bonnes vacances !

