



Prolongation de l'accord rémunération chômage partiel « 92% » :

Une réunion en audio avec la direction générale s'est tenue mardi 2 juin pour aborder la prolongation de l'accord chômage partiel (initialement prévu jusqu'au 3 juillet) d'une semaine pour aller jusqu'au départ en vacances. La direction reporte à plus tard l'éventuelle prolongation, **Sud Solidaires** demande que soit prolongé l'accord du 3 juillet jusqu'à la fin de l'année puisque le risque perdure. **Sud Solidaires** est intervenu pour demander l'amélioration de 92 à 95 % le paiement du chômage partiel de tous les salariés dans le prochain accord suite aux économies financières réalisées par la direction du fait de la solidarité des cadres pour l'indemnisation. Une seconde réunion est prévue la semaine prochaine.

Reprise d'activité, CSE mensuel et bilan social du site, L'information aux salariés doit reprendre !

La reprise d'activité sur le site de Blainville, une « masque-carade » !

Une mascarade, effectivement, avant la reprise d'activité du site, la direction avait convoqué les organisations syndicales afin de leur exposer son plan de retour de l'activité. Elle a présenté entre autres les masques qu'elle compté donner aux salariés, les fameux masques « Dolphin » que l'on pouvait comparer à une très fine feuille à cigarette.

Sud Solidaires a immédiatement avertis la direction qu'il y avait de gros doutes sur leurs efficacités de protection, pourtant ces masques avaient été validés par la médecine du travail du site ! **Sud Solidaires** a demandé que les masques Dolphin soient expertisés par un organisme agréé et nous attendons toujours les retours.

Au final, la direction est revenue en arrière et a opté pour des masques chirurgicaux (bleu). Peu de temps après la direction, fier comme un paon, non annonce avoir trouvé la « Rolls Royce » des masques en tissu made in Normandie !

Une fois de plus, un véritable fiasco, car ces masques avaient tant de défauts qu'il faudrait un tract complet sur le sujet. Au final ce sont des masques en tissu qui sont certes efficaces, mais très contraignant à porter, c'est pour ce motif que **Sud Solidaires** a revendiqué, soit des **pauses supplémentaires** ou des journées de travail avec **une heure en moins** ou à défaut une prime en contrepartie de la contrainte.

Toutes ces demandes ont été refusées par la direction !

CORONAVIRUS EN FRANCE:
EST-ON BIEN PRÉPARÉ ?

BAUER



COMPTE RENDU DU CSE MENSUEL DU 28 MAI 2020

Commandes-facturations-carnet-stock :

Au 22 Mai, les commandes étaient de **87,4** VI/jour.

Détail des gammes : **54,6** VI / jour pour la Gamme P2683 dont : Gamme T **43,4** VI /jour. Gamme chantier C **7,8** VI / jour. Gamme chantier K **3,5** VI /jour.

Pour la Gamme D (distribution) **32,8** VI / jour dont, Midlum : **23** Midlum EURO3/5 : **0,9** VI / jour. FE/FL : **9,8** VI / jour.

Le Stock était de : **1170** VI, les facturations de : **51** factures/jour et le carnet de commandes à : **11067** VI.

Pour **Sud Solidaires**, il est clair que les commandes ne sont pas bonnes, mais au vu de la situation du marché du poids lourd l'entreprise ne s'en sort pas si mal. La direction a démenti toutes rumeurs de congés d'été supplémentaires et a confirmé les dates de congés du 10 juillet au 10 août inclus. En CSEC, la direction a aussi annoncé, qu'il n'y avait pas de chômage partiel de programmé au moins jusqu'en octobre.

CADENCE :

Montage : 70 VI/jour, **Tôlerie W800** : 129 CAB/jour, **Tôlerie P2683** : 93 CAB/jour, **Peinture** : 222 CAB/jour, **Garnissage MD** : 129 CAB/jour, **Garnissage P2683** : 93 CAB/jour.

Journée de Solidarité 2020 :

La journée de Solidarité initialement prévu le 10 avril pendant la période de confinement sera repositionnée plus tard dans l'année.

Récupération du 2 janvier 2020 :

La direction a informé le CSE du décalage de la journée de récupération du 2 janvier, elle la repositionne le 3 juillet à la place de la JNT et le 14 août repasse en JNT, la journée de récupération du 3 janvier reste pour l'instant le 25 septembre.

Changement de cadence Garnissage/Logistique P2683 :

Pour cette cadence la direction du garnissage a annoncé, qu'elle supprimait 4 postes de travail. Cela se traduit par un poste en moins au secteur « Roof » et trois postes sur le L900. Pour la logistique, un poste est supprimé dans l'équipe logistique bord de ligne. **Sud Solidaires** s'est abstenue pour ce vote.

Avenant au nouveau règlement intérieur :

La direction a ajouté au nouveau règlement intérieur du site de Blainville les mesures prises pour le COVID-19, **Sud Solidaires** est intervenu pour dénoncer ce fait, car rien n'oblige la direction à le faire et alourdir le règlement intérieur avec des mesures que l'on sait déjà forcément provisoires cela devient ridicule.

Adaptation des horaires de la cantine :

Les nouveaux horaires par secteurs sont :

- 11H15 Montage et Logistique associée et pause à 14H15.
- 11H45 Garnissage MD/MHD et Logistique associé et pause à 14H45.
- 12H15 Garnissage HD et Logistique associée et pause à 15H.
- 12H30 Fonctions supports.

Les horaires de repas pour les équipes postées Tôlerie/Peinture, Composant et Faisceaux ne sont pas modifiés.