



COMPTE RENDU du CSE mensuel du 29 janvier 2020

Sud Solidaires est intervenue en début de séance au sujet de la mission en Asie de certains salariés du site suite à l'épisode d'épidémie du coronavirus dans ces pays, la direction a annoncé que le groupe AB Volvo disposé d'une cellule spécialisée dans l'évaluation des risques et qu'ils allaient prendre la décision d'y aller ou pas très rapidement en ajoutant qu'aucun risque ne saurait pris.

COMMANDES-FACTURATIONS-CARNET-STOCK :

Au 24 janvier 2020, les commandes étaient de **145,1** VI/jour.

Détail des gammes : **76,7** VI / jour pour la Gamme P2683 dont : Gamme T **49,1** VI /jour. Gamme chantier C **17,6** VI / jour. Gamme chantier K **10** VI /jour.

68,4 VI / jour pour la Gamme D (distribution) dont : Midlum : **44,1** VI/jour Midlum EURO3/5 : **2,9** VI/jour. FE/FL : **24,4** VI / jour.

Le Carnet de commandes était de : **9990** VI. Le Stock de : **980** VI et les facturations : **91** factures/jour.

Pour **Sud Solidaires**, comme depuis maintenant plusieurs mois, l'inquiétude se porte surtout sur la gamme HD. Les commandes restent relativement basses et les perspectives d'une amélioration des prises de commandes ne sont pas encore d'actualité selon C. Loyer directeur du site. Il poursuit en expliquant que c'est toujours l'activité KD qui nous permet de rester à la cadence actuelle sans risque d'une nouvelle baisse pour le moment, voir même une « possible » bonne nouvelle, affaire à suivre...

Pour la gamme MD/MHD, la situation reste meilleure, les cadences Garnissage MD/MHD et Montage actuelle collent à la route grâce notamment à l'activité KD DAF, mais C. Loyer a évoqué une possible situation de « yoyo » dans leur prise de commande. La direction devrait rencontrer DAF pour discuter de ce sujet.

PARTS DE MARCHÉ

La fin de l'année aura été, pour l'ensemble des constructeurs de poids lourds d'un mauvais niveau pour leurs gammes HD. Pour Renault Trucks, à octobre, la marque perdait 0,1% de part de marché sans compter les mois de novembre et décembre qui n'ont pas été bon. Pour la gamme MD/MHD à novembre c'est l'inverse la marque gagne 0,3% de part de marché, mais comme pour HD le mois de décembre n'est pas encore compté dedans.

Pour **Sud Solidaires**, quand on observe plutôt les volumes de ventes global de l'année 2019 les choses paraissent moins pire que l'on veut bien nous le faire croire. Pour HD jusqu'à octobre Renault Trucks a vendu 21175 véhicules en 2019 contre 20885 en 2018 soit une augmentation de + 1,38% de volume de vente. Pour MD/MHD Renault Trucks a vendu 2588 véhicules en 2019 contre 2478 en 2018 soit une augmentation de volume de vente de 4,4%.

Alors, pour **Sud Solidaires**, il n'y a aucune raison pour que les salariés n'ai pas un intéressement au moins identique à celui de 2019 !

CADENCES :

Montage distribution : 72 VI/jour

Tôlerie W800 : 132 a 141cab/jour 14/02

Peinture : 220 à 239 cab/jour 14/02

Tôlerie P2683 : 98 cab/jour

Garnissage MD/MHD : 132 à 141 cab/jour 17/02 Garnissage P2683 : 98 cab/jour

Les cabines de la tôlerie 4 portes passent de 4 à 3 cab/jour le 12/02 en tôlerie et 17/02 au garnissage.

Véhicule électrique :

Les commandes sont en cours, une vingtaine de véhicules ont été commandés par Carlsberg sur environ 30 commandes que contient le carnet pour Renault Trucks, 30 autres véhicules cette fois pour Volvo, sont aussi en commande pour de multiples clients. C. Loyer a commenté ces premiers résultats en les voyants comme une bonne amorce et cela nous a permis d'avoir des perspectives de fabrication jusqu'à la semaine 16 voire 18, pour le véhicule gaz, c'est toujours 2 VI/jour.

SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

La direction a présenté sa feuille de route pour améliorer la sécurité dans l'entreprise, elle se donne comme objectif le zéro accident, elle prétend que le zéro accident est un choix, mais pour **Sud Solidaires** ce n'est pas aussi simple. Au vu de la co-activité, des charges de travail à 100% de taux d'engagement et quand les cadences sont « plein pot » cela, n'aide pas à atteindre cet objectif !

Résultats négo salaire 2020

Pour **Sud Solidaires** le compte n'y est pas du tout !

Rappel des mesures salariales 2020:

- AR/ATAM : budget AGS + **1,2%** du salaire de base (35 heures) au **1er février**, budget AI/Promo **0,8%** de la masse salariale AR/ATAM au **1er février** avec un minimum de **1,2%** du salaire de base (35 heures, base février 2020) pour les AI et **3%** du salaire de base (35 heures, base février 2020) pour les promotions, Primes conditions de travail et transport + **1,2%** au **1er février**, salaire d'embauche **1676 Euros Brut**, Revenu Minimum Annuel Garantie (RMAG) **non revalorisé**.
- ATAM V3/CADRES : Budget AI + **2%** au **1er février**, Primes transport + **1,2%** au **1er février**.

Quand dans le même temps les actionnaires vont plus que doubler leurs dividendes et que le PDG a augmenté son salaire de 12% en 2019, en proposant de telles augmentations de salaire, la direction se moque littéralement des salariés qui produisent les richesses de l'entreprise !

De plus la direction a commencé à annoncer une prime d'intéressement 2020 nettement inférieure à celle de 2019, à cela s'ajoute la décision de la direction de ne pas verser aux salariés les 800 euros nets de la « prime gilets jaunes » en 2020 alors que le processus est reconduit par le gouvernement.

La direction générale a aussi informé les organisations syndicales que dorénavant les managers avez la possibilité de distribuer leurs budgets AI/Promo sous forme de primes.

Pour **Sud Solidaires** ce n'est pas du tout la même chose, une AI ou une promotion c'est acquis sur le salaire de base pour toute la carrière et ça compte pour le calcul des pensions de retraite alors qu'une prime ce n'est que pour un mois !

Dans ces conditions, **Sud Solidaires n'a pas signé l'accord salaire 2020 proposé par la direction !**