



## NÉGO SALAIRE, DU MÉPRIS EN GUISE DE VŒUX !

Mercredi 08/01 s'est tenue à Lyon la première réunion de négociation salaire pour 2020. (La deuxième se tiendra le mercredi 15/01). La direction a dès le début mis sur la table des arguments pessimistes, alarmistes et défaitistes dans le but de posées les bases de la « parodie de négociations ».

Elle nous fait état d'un environnement économique dégradé, quasiment catastrophique !!! En effet la direction indique que la situation se dégrade à cause des diverses guerres économique entre certaines grandes puissances économique du globe.

Elle a évoqué aussi le Brexit et une zone Euro fragilisée (conjoncture allemande PIB 0,4 %), ainsi que l'activité industrielle en France en net recul depuis la fin de l'été 2019, ce qui a entraîné une baisse des commandes.

La direction est même allée jusqu'à évoquer le conflit Etat-Unis/Iran avec les récentes frappes aériennes.

**Comme Vous l'avez compris... Dès qu'il s'agit de rémunérer les efforts des salariés, la direction joue la carte de l'angoisse généralisée en sortant de son sac toutes sortes de prétextes pour maintenir un niveau d'évolution des salaires au plus bas !**

Après cette sinistrose ambiance. La direction nous a demandé de nous comparer aux autres boites, et se permet de nous balancer qu'on n'était pas si mal que ça chez Renault Trucks, à croire que les salariés Renault Trucks sont des privilégiés, des favorisés, des nantis. Une stratégie de négociation de la direction qui dépasse le mépris quand on sait que **le PDG d'AB VOLVO a vu son salaire augmenter de 12% sur l'année 2019 et que les actionnaires du groupe ont vues leurs dividendes versées augmenter de 17,6% sur l'année 2019.**

### BUDGET TOTAL 2020 AR et ATAM hors V3

-AGS 1% au 1<sup>er</sup> février 2020 pour les AR et ATAM

-AI et Promo (au 1<sup>er</sup> avril) 0,6% AR et ATAM. « Non ce n'est pas une blague ».

Pour **Sud Solidaires**, le budget global n'est que de 1% puisque la plupart des travailleurs n'ont pas de promotions ce qui correspond à plus de 60% des salariés qui n'auront que 1%).

-Revalorisation des primes conditions de travail, soit 1% au 1<sup>er</sup> Février 2020.

-Revalorisation de la prime Transport soit 1% au 1<sup>er</sup> février 2020.

-Le salaire minimum d'embauche base 35 heures de 1656 euros évoluerait de 1% au 1<sup>er</sup> février 2020 et serait donc à cette même date de 1672 euros bruts.

### ATAM V3 et Cadre: 1,6%

- AI et Promo 1,6% au 1<sup>er</sup> avril-

**LA DIRECTION REFUSE DE DONNER UN TALON.**

**POUR **Sud Solidaires**, LE COMPTE N'Y EST PAS !!!**

**PIRE, C'EST DU FOUTAGE DE GUEULE !!**

## Plate-forme revendicative **Sud Solidaires**,

- AGS (Augmentation Générale de Salaire) pour les catégories AR et ATAM avec un talon de 100 € net.
- Mise en place d'un budget spécifique pour les promotions afin de ne pas amputer le budget AI.
- Versement d'un intéressement supérieur à 2019.
- Prise en charge de la journée de solidarité par l'entreprise.
- Intégration de la prime PCPC dans le salaire de base.
- Création d'une prime de vacances.
- Revalorisation de toutes les primes liées aux conditions de travail.
- Doublement de la prime de transport.
- Reconduction du dispositif « prime gilet jaunes ».
- Application dès le 1er janvier 2020 de l'ensemble des mesures salariales.

### Différentes hausses de l'année 2019 et à venir :

Électricité, GAZ, impôt foncier, autoroutes, carburant, loyer, ramassage des ordures ménagères, mutuelle entreprise, timbre postal, produits alimentaires, assurances automobile et habitation.



**Sud Solidaires**, considérant que le compte n'y est pas et que la direction s'obstine à nourrir le mépris et l'injustice, invite tous les salariés à venir exprimer leur mécontentement  
« **Mobilisons-nous TOUS ENSEMBLE le 15 janvier dans l'unité** »  
jour de la seconde réunion salaire.

