



ENTRETIEN PROFESSIONNEL : EVOLUTION DE LA MÉTHODE POUR LE MÊME RÉSULTAT !!!

L'entreprise vient de se doter d'un nouvel outil informatique afin d'évaluer les salariés professionnellement. Ce nouvel outil aura pour but, selon notre direction, de : « favoriser le développement des compétences, de faire un point sur votre parcours professionnel » etc... (dixit la com)

Pour SUD, ce sont encore de belles paroles pour une fois de plus faire espérer beaucoup d'entre nous. Une carotte de plus qui s'ajoute à une longue liste de promesses permettant à notre patron de vous faire marnier encore plus.

On vous proposera sûrement des formations que vous n'aurez souvent pas demandées, on vous fera miroiter d'éventuelles évolutions de carrière, tout en trouvant toujours de vraies excuses pour vos réelles demandes qui n'aboutissent jamais (ex : changement de métier, de secteur, formations qualifiantes, etc...).

Et c'est encore une fois de plus les managers qui tiendront la flûte pour vous endormir. D'ailleurs, certains d'entre eux sont devenus de vrais musiciens professionnels. Ils vous disent : « ...Pas de soucis on regarde... » Puis au final, y'a jamais rien !!!

SUD reste perplexe concernant l'utilité et le bien-fondé de cet énième outil informatique et restera vigilant sur d'éventuelles dérives auxquelles nous pourrions être confrontés dans les mois à venir.



Nous demandons à notre direction de s'attarder sur les vrais aspirations et demandes des salariés en matière de formation.

NÉGOCIATION EN COURS UIMM !!!

Nous faisons suite aux rumeurs d'une possibilité de suppression de la prime d'ancienneté.....

De nombreux travailleurs nous ont interpellé suite à plusieurs tracts diffusés par la CGT concernant les négociations en cours au sein de l'UIMM (métallurgie nationale) et qui durent depuis un certain nombre d'années. De nombreux collègues sont inquiets au sujet, entre autre, de la continuité de la prime d'ancienneté.

Ces négociations qui ont débuté depuis quelques années, n'ont pour le moment aboutit sur aucune nouvelle mesure. A ce jour rien n'a été décidé, ni acté, ni signé..... Donc, ça ne sert à rien d'alarmer tout le monde avec des discussions non finalisées. Ne mettons pas la charrue avant les bœufs !!! Attendons, les annonces effectives et concrètes de cette négociation nationale avant de crier Aië et avant d'avoir mal !!!

**D'ailleurs quel syndicat pourrait signer une suppression de la prime d'ancienneté ???
Croyez-vous que les syndicats CGT-FO-CFDT-CFE qui négocient l'accord nationale UIMM,
en seraient capables ???**

Quel syndicat pourrait signer un accord réduisant les droits des salariés ?

Vous seriez les premiers, nous pensons, à interpellier vivement les syndicats qui signeraient une perte d'argent pour chaque travailleur et qui, par là même, trahiraient la classe ouvrière.

Le syndicat SUD, suite aux interrogations des salariés, avait déjà interpellé le DRH de l'entreprise Mr Fayette qui nous a répondu que la prime d'ancienneté serait maintenue pour le personnel de Renault trucks.

SUD a demandé par ailleurs, la position de l'entreprise concernant ces négociations en cours ainsi que sur les divers sujets évoqués dans les tracts distribués récemment.

Pour SUD, il faut bien entendu informer les travailleurs mais en mettant toute la vérité sur la table, y compris déjà le positionnement de l'entreprise sur le maintien de la prime d'ancienneté qui a été annoncé lors d'un CSEC.

Ça ne sert donc à rien d'alarmer les travailleurs sur des mesures en discussion et que seules les entreprises choisissent d'appliquer ou pas.

D'ailleurs si nos accords étaient tellement en danger, la CGT et autres syndicats qui négocient auraient déjà appelé à la grève sur ce sujet précis des négociations de la métallurgie. Ce qui aujourd'hui n'a pas été fait !!!

Nous suivons de près ce dossier. S'il faut appeler à la grève..... vous savez très bien que le syndicat SUD ne sera pas derrière et en fin de cortège, mais bien devant pour défendre nos droits et en acquérir de nouveaux. A suivre.....