



# COMPTE RENDU du CSE extra du 21 août 2019

En premier lieu, **Sud Solidaires** espère que vous et votre famille avaient passé de bonnes vacances !

Mercredi 21 août s'est tenue la réunion du CSE de reprise, où la direction était représentée par C. Loyer, directeur du site et H. Enouf, DRH du site. À l'ordre du jour de la réunion était inscrit, l'information/consultation du changement d'équilibrage pour la ligne de garnissage P2683 et logistique associée, l'information/consultation sur le projet de mise en place du magasin P2980 au bâtiment V et un point sur les ventes.

## Commande :

Selon C. Loyer la situation pour la gamme Renault Trucks MD/MHD se stabilise dans un marché en légère augmentation. Pour la gamme Volvo MD/MHD ce n'est pas la même situation, Volvo perd des parts de marché. Pour la gamme HD, là, C. Loyer est beaucoup moins rassurant, « Nous avons un risque de baisse significative » pour reprendre ces propos. C'est encore Renault Trucks qui tire le groupe vers le haut, mais cela reste insuffisant pour garantir une fin d'année sereine. Plus de précisions seront apportées au prochain CSE.

## JNT du 13 septembre :

Suite à une erreur de communication, certains managers étaient persuadés que la JNT du 13 septembre était redevenue travaillée. Il n'en est rien, cette JNT a fait l'objet d'une consultation du CSE et elle sera belle et bien non travaillée.

## Information/consultation sur la baisse de cadence au garnissage P2683 :

C. Gesnoux chef d'UP a présenté les documents pour cet équilibrage, ce sont 4 postes en moins par rapport à cette cadence de 116 VI/jour en 2017 pour l'UP. Il se situe dans l'UEP1 L300 (-1,5 poste), dans l'UEP 2 Roof (- 1 poste), dans l'UEP 3 Cockpit (- 2 postes). Les taux de charges seront élevés pour cet équilibrage en particulier sur l'UEP 1 avec un taux de charge moyen à 97,3% et à l'UEP 5 avec un taux de charge moyen à 96,10%. N'hésitez pas à contacter un représentant **Sud Solidaires** en cas de problème sur votre poste de travail.

Suite à diverses pannes sur la ligne garnissage P2683 la baisse de cadence sera repoussée d'une journée.

## Information/consultation sur la baisse de cadence en logistique P2683 :

E. Baron chef d'UP logistique a présenté le projet de changement de cadence pour la logistique, au magasin Q3 l'UEP passe de 26 à 24 postes.

Les 2 postes supprimés sont : 1 poste en moins aux entrées magasin et 1 poste en moins aux emballages vides. Pour l'UEP distribution BDL, elle passe de 21 postes à 18 postes, 1 poste est supprimé à la préparation GE BR ainsi qu'1 poste en moins à la livraison GE BR et 1 poste en moins au réapro kitting. Pour l'UEP encyclage, elle passe de 14 à 13 postes, car 1 poste a été supprimé à l'activité encyclage/réapro. Enfin, pour l'UEP logistique Tôlerie P2683 elle passe de 22 postes à 20 postes.

La direction a confirmé la levée de la règle sur l'obligation de porter les gants en conduisant un engin, malgré tout il va de soi que ces EPI sont indispensables pour toute manipulation de pièces ou autres.

## **Information/consultation sur la mise en place du magasin P2980 au bâtiment V :**

K. Tellier a présenté le projet de mise en place du nouveau magasin P2980. Ce projet semble être cohérent à l'exception du local de stockage de pièces confidentielles qui n'a pas d'issue de secours en cas d'incendie. Les représentants **Sud Solidaires** se sont abstenus pour ce motif en attendant que ceci soit éclairci.

## **Sondage cantine, chacun jugera...**

Voici les résultats : sur la qualité globale 38% d'insatisfait et 62% satisfait, seulement 4% des personnes interrogées sont très satisfaites. Sur la restauration, 43% d'insatisfait pour 57% de personnes satisfaites, mais seulement 3% de personnes interrogées sont très satisfaites contre 10% pas du tout satisfaites, là c'est très parlant... les seuls résultats positifs sont ceux sur la salle de restauration, mais surtout sur le personnel d'Eurest puisque 92% des personnes interrogées sont satisfaites de leurs services. **Sud Solidaires** attend maintenant le plan d'action d'Eurest afin de remonter le niveau de la prestation.

## **Information du comité social et économique central sur l'évolution de l'organisation Renault Trucks au sein des concessions européennes**

Le but est de développer Renault Trucks en Europe. Après avoir eu l'expérience de la réunification des marques Volvo et Renault Trucks (où lors de la consultation les élus **Sud Solidaires** étaient contre) et celle de la séparation des marques, le constat est que Renault Trucks vend mieux avec cette deuxième solution.

Il est donc décidé de séparer les marques dans la majorité des pays européens avec une organisation par zone dans l'Europe comme ci-dessous :⇒

- Allemagne ⇒ Supervisé par Frédéric Ruesch
- Pologne ⇒ Supervisé par Philippe Gorjux
- République Tchèque et Slovaquie ⇒ Supervisé par Pierre-Jean Vergé-Salomon
- Suisse, Autriche et Pays des Balkans ⇒ Supervisé par Tarcis Barbera
- Hongrie, Bulgarie, Roumanie et Ukraine ⇒ Supervisé par Zoltan Tringer
- Hollande ⇒ Supervisé par Jérôme Berthelet
- Privés et groupes d'importation ⇒ Supervisé par Cyrille Ravot

Cette organisation sera mise en place au 1 janvier 2020.

