



BAISSE DE CADENCE RUMEURS ET INQUIÉTUDES DES SALARIÉS !!!

La direction a annoncé lors du dernier CSE une baisse de cadence à 105/VI jour qui deviendra effective à partir du mois de septembre.

Un message du PDG Martin Lundsted est venu aussi noircir le tableau en demandant aux usines GTO d'adapter les cadences en fonction des volumes de commandes. Cette baisse des ventes touche tout le groupe Volvo. Ce ralentissement touche aussi les autres constructeurs. A cela, se sont ajoutés des bruits de couloir.....des rumeurs qui rendent l'ambiance dans les ateliers de plus en plus glaciale (malgré la canicule).....

De nombreuses questions interpellent les salariés ; 105/VI jour en septembre et après ? Que va-t-il se passer si cette crise persiste ? Pour le moment, Nous attendons des réponses de Mr Legrand, Directeur de l'établissement de Bourg en Bresse qui s'est déplacé en Suède la semaine dernière pour faire le point au sujet de cette crise qui vient de débiter.

Lors du dernier CSE, la direction n'a pas vraiment rassuré les élus. Et pour ce qui est des ateliers, les rumeurs fondées ou infondées vont bon train..... Ce qui ressort le plus c'est que personne ne veut revivre une nouvelle crise comme en 2008.

SUD demande une clarification à la direction sur ce sujet. A ce jour, on laisse les salariés dans l'incertitude, dans l'inquiétude d'une crise au conditionnel.

LES TRAVAILLEURS INTÉRIMAIRES SONT LES PREMIERS A SUBIR LA BAISSSE DES COMMANDES !!!

La direction générale nous a annoncé le 27/06 que les recrutements externes ont été gelés. Elle nous dit qu'elle reste très vigilante au niveau des emplois à court terme mais continuera les embauches quand la situation économique sera plus sûre.

La direction générale déclare qu'il y a un niveau de flexibilité avec les intérimaires suffisant pour passer une éventuelle crise. Il ne devrait pas avoir de plan de restructuration avec ce niveau de flexibilité. **Cette façon d'entendre les patrons parler des intérimaires et de s'en servir comme de simples fusibles nous dérange fortement mais c'est malheureusement la triste réalité du monde du travail.....Profit, rentabilité.....L'être humain passe après.....** C'est ce système là que nous combattons !!!

SANCTIONNÉ POUR AVOIR SERRER LA MAIN D'UN CHEF !!!

Du jamais vu chez Renault Trucks!! Un ouvrier a été convoqué chez la RH puis sanctionné pour avoir serré la main de son ancien chef (UET4). **On lui reproche une poignée de main un peu trop vigoureuse.....**

Qui l'eut cru ??? Un chef qui court se plaindre auprès de la RH, et une RH qui lui donne encore raison..... Certes tout cela peut sembler ridicule et bien comique mais comprenez bien la surprise du travailleur lorsque celui-ci a reçu chez lui un courrier recommandé pour une éventuelle sanction disciplinaire.....

Peut-on parler de pressions faites à son encontre ??? D'intimidations pour l'inviter à courber l'échine ??? Pour SUD SOLIDAIRES, cela ne fait aucun doute !!! Certains responsables se croient vraiment tout permis !!!

Une main d'ouvrier, qui empoigne, qui travaille et qui transpirent au contact d'une main de chef délicate, mais toujours vide (sans AI ; ni coeff) peut avoir un contact assez rugueux..... Mais de là à aller se plaindre d'un serrage de main un peu trop poigneux !!! Donc, dorénavant, ne risquez pas la sanction..... effleurez simplement la main de votre chef.

Nous conseillons tout de même à ce douillet chefaillon de lâcher un peu le stylo et le clavier et de se muscler un peu les doigts. Il ne s'en portera que mieux. Du moins, nous l'espérons, non pas pour lui, mais pour le bien-être des ouvriers de son secteur qui peuvent se voir accusés à tout moment de faute car ce monsieur n'en est malheureusement pas à son coup d'essai !!!



INFO ADHÉRENTS :
SUD SOLIDAIRES ORGANISERA SON POT DE DÉPART EN
VACANCES AVEC SES ADHÉRENTS
LE MARDI 09 JUILLET À LA PAUSE REPAS DU MIDI.